

VERTROUWELIJK

Roadmap rol gemeente Venlo bij doorontwikkeling Brightlands Campus Greenport Venlo tot 2030



Opgesteld in opdracht van:
Gemeente Venlo

Nijmegen, 29 juli 2021

	Blz.
Samenvatting	2
1 Inleiding	9
2 Profiel Brightlands Campus Greenport Venlo	13
3 Sterkte-zwakte analyse	18
4 Beoordeling strategisch meerjarenplan '20-'30	30
5 Scenario's doorontwikkeling BCGV	45
Bijlage 1 Uitgangssituatie BCGV maart 2021	60

A Achtergrond

- De afgelopen jaren is door de aandeelhouders (Provincie, gemeente Venlo, Universiteit Maastricht en recent BASF) fors geïnvesteerd in de Brightlands Campus Greenport Venlo (BCGV) als kristallisatiepunt voor economische structuurversterking en een toekomstbestendige arbeidsmarkt in de regio. De campus vormt een belangrijk 'instrument' voor het behalen van de provinciale en gemeentelijke doelen en deze overheden gaan dan ook uit van een langjarige betrokkenheid, waarbij hun rol wel verschuift in de loop van de tijd
- In navolging van de Provincie heeft gemeente Venlo behoefte aan een visie (roadmap) op haar rol bij de doorontwikkeling van BCGV tot 2030 ten aanzien van
 - Ecosysteemontwikkeling
 - Vastgoed
 - Gebiedsontwikkeling
 - Organisatie en financiering

B Profiel BCGV

- In het kader van de Floriade in 2012 zijn aan de noordkant van Venlo een groot park met enkele markante gebouwen (Inovatoren en Villa Flora) ontwikkeld
- In 2017 is besloten van het terrein een campus te maken met de focus op gezonde en veilige voeding, future farming en biocirculaire economie
- Vastgoed en faciliteiten zijn ondergebracht bij Campus Vastgoed BV/CV en de inhoudelijke activiteiten bij campusorganisatie BCGV, die zich richt op:
 - R&D-programma's
 - Business development, inclusief valorisatie van kennis, stimulering van start-ups en aantrekken van bedrijven en talent
 - R&D-infrastructuur/faciliteiten voor open innovatie
 - Talent en community ontwikkeling
- Anno februari 2021 zijn er op de campus ruim 70 vestigingen van bedrijven en kennisinstellingen, met 658 arbeidsplaatsen, waarvan ca 350 in de bovengenoemde focusgebieden



C Sterkten-zwakten BCGV

- Op basis van deskanalyse en interviews zijn de sterkten/kansen en zwakten/bedreigingen van de campus geanalyseerd aan de hand van de door BCI onderscheiden succesfactoren
- Op de nog jonge campus is de afgelopen 3,5 jaar al veel gebeurd, maar het geheel is nog fragiel

Sterkten / kansen

- Nog jonge campus, met beperkte massa en slagkracht, maar volop potenties
- Goed bereikbare (per auto) zichtlocatie met iconische gebouwen en nieuwe gebouwen die beschikbaar komen
- Sinds 2017 meer reuring, bedrijvigheid en studenten
- Toenemende kennisbasis, met hele keten van fundamenteel t/m toegepast
- Gedreven, enthousiast team met oog voor business development en regionaal ecosysteem
- Met toetreding BASF Vegetable Seeds triple helix aandeelhouders

Zwakten / bedreigingen

- Nog geen echte kennismagneet aanwezig
- Bedrijvigheid op campus vooral kleinschalig en voor deel (met circa helft werkgelegenheid) niet vallend binnen speerpunthema's
- Onderwijs voor groot deel buiten campus (UM University College en HAS in centrum, Fontys, Citaverde en Gilde elders in stad), waardoor kansen gemist
- Naast BCGV nog andere tuinbouw proeftuinen, etc. in regio, met weinig binding met campus
- Afgelopen jaren nauwelijks ruimte voor bedrijvigheid meer beschikbaar
- Onderscheidende propositie voor partijen in regio, NL en buitenland (nog) niet helder en (h)erkend
- Matige OV-bereikbaarheid (belangrijk voor studenten) door stoppen buslijn die is vervangen door shuttle die 's ochtends 2 keer en 's avonds 2 keer rijdt
- Bestaand en nieuw vastgoed nog verre van rendabel/inkomensgenererend
- Door aparte organisaties nog geen integrale aansturing en synergie (wordt aan gewerkt)
- Focus en inzet van aandeelhouders in campusontwikkeling verschillend
- Deel provinciale bijdragen aan BCGV besteed buiten Campus (University College Venlo, HAS)



D Strategisch meerjarenplan 2030

- Het door BCGV en CVGV opgestelde Strategisch meerjarenplan 2020-2030 (waarvan de aandeelhouders alleen kennis hebben genomen) is beoordeeld aan de hand van 10 invalshoeken
- De gekozen focus is nog diffuus en beperkt onderscheidend en wordt niet door alle stakeholders in het ecosysteem onderschreven
- Het streven naar een volwassen campus in 2030, met substantiële magneetwerking en een zelfbedruipende opzet, lijkt weinig realistisch, omdat de financiële uitgangssituatie problematisch is door hoge onderhoudskosten van het vastgoed en een optimistisch ingeschatte groei van het aantal arbeidsplaatsen
- Bij de doorontwikkeling moeten verschillende 'business units' worden onderscheiden, waarvan vastgoed en faciliteiten marktconform moeten opereren, maar business development / ecosysteemontwikkeling geld blijven kosten (nog geen zicht op verdienmodel)

E Scenario's doorontwikkeling BCGV*

- Een campus draagt bij aan economische clusterontwikkeling en fungeert als locatie voor stimuleren en aantrekken van kennis, innovatie, business, talent en investeringen
- Uitgangspunt bij de ontwikkeling van de scenario's is de huidige situatie ('status quo'), waarbij de gemeente haar lopende verplichtingen voldoet, maar niet verder meer investeert in de campus
- Als alternatief kan worden ingezet op verdere groei van de campus met steun van de aandeelhouders (inclusief gemeente), waarbij het ambitieniveau kan variëren tussen 'actieve doorgroei' resp. 'ambitieuze doorgroei'
- Indien de aandeelhouders weinig financiële ruimte hebben om te blijven investeren in de campus, kan worden gekozen voor een scenario van 'clusteraanjager' zonder campus als gebundelde vestigingslocatie, dan wel 'volledige afbouw' van locatie/vastgoed en van clusterstimulering

* Verkenning van alternatieve aanwending van de mogelijk beoogde middelen voor BCGV ten behoeve van verdere versterking van de economische structuur en arbeidsmarkt in Noord-Limburg (waarbij vergelijkenderwijs wordt gekeken naar effectiviteit en efficiëntie), vormde geen onderdeel van deze studie



Uitgangspunten en effecten scenario's

Invalshoek	1 Afbouw	2 Cluster-aanjager	3 Status quo	4 Actieve doorgroei	5 Ambitieuze doorgroei
Uitgangspunten	- Afstoten vastgoed en faciliteiten - Afbouw organisatie en activiteiten	- Afstoten vastgoed en faciliteiten - Voortzetting cluster-activiteiten	- Consolidatie vastgoed - Voortzetting huidige organisatie en activiteiten	- Beperkt aanvullend vastgoed - Uitbouw campus- en clusteractiviteiten	- Substantieel aanvullend vastgoed - Forse uitbouw campus- en clusteractiviteiten
	Vastgoed afgestoten (23.545 m² VVO)	Vastgoed afgestoten (23.545 m² VVO)	Vastgoed 23.545 m² VVO	Vastgoed 29.000 m² VVO	Vastgoed 45.000 m² VVO
Effecten cluster 2030					
Werkgelegenheid (nu: ca 24.000 Nd-Limburg)	23.500 (-2%)	24.240 (+1%)	24.720 (+3%)	25.000 (+4%)	26.500 (+6%)
Effecten campus 2030					
Vestigingen (nu: 70, ww ca 40 agrofood)	70	70	100	120	150
Werkgelegenheid (nu: ca 350 agrofood en 300 overig)	450	450	900	1.300	1.750

Gemeentelijk rollen bij doorontwikkeling BCGV



**Buck
Consultants
International**

Rollen	1 Afbouw	2 Cluster-aanjager	3 Status quo	4 Actieve doorgroei	5 Ambitieuze doorgroei
1. Bevoegd gezag	+	+	+	++	++
2. Aandeelhouder CVGV	+	+	++	++	++
3. Gebiedsontwikkeling	+	+	++	++	++
4. Ecosysteemontwikkeling	X	+	+	++	++
5. Kennisinfrastructuur.	X	+	+	++	++
6. Talentontwikkeling	X	+	+	++	++
7. Ondernemerschap	X	+	+	+	+
8. Profilering & branding	X	+	+	+	++
9. Acquisitie	X	+	+	+	++
10. Verbinden	X	+	+	++	++
11. Lobby	X	+	+	+	++
12. Medebeleidsbepaler Regio	+	+	+	++	++
13. Financier als aandeelhouder	X	X	++	++	++
14. Subsidiënt	+	+	+	++	++

Legenda

- X = Niet van toepassing
- +
- ++ = Grote rol



Afweging keuze scenario's

Afwegingscriteria	1 Afbouw	2 Clusteraanjager	3 Status quo	4 Actieve door groei	5 Ambitieuze door groei
1 Nakomen gemaakte afspraken (Regio Deal, Investeringsagenda, aandeelhouders CVGV)	Afspraken niet geheel nagekomen	Afspraken niet geheel nagekomen	Lopende afspraken nagekomen, maar geen nieuwe	Afspraken nagekomen	Afspraken nagekomen
2 Bijdrage aan gemeentelijke beleidsdoelen	Niet	Beperkt via uitbouw cluster	Beperkt via campus en cluster	Aanzienlijk via uitbouw campus en cluster	Groot via uitbouw campus en cluster
3 Kosten: hoogte gemeentelijke bijdrage 2021-2030	Lopende verplichtingen + afboeken aandelenwaarde	Lopende verplichtingen + afboeken aandelenwaarde	Lopende verplichtingen + PM	Lopende verplichtingen + PM	Lopende verplichtingen + PM
4 Baten, o.a. - Aanjagen innovatie / kennis valorisatie - Stimulering nieuwe bedrijvigheid/ diversificatie - Extra werkgelegenheid - Wervingskracht voor talent - Sterkere positie in nationale en EU-programma's - Verankering andere share- en stakeholders - Renderen gepleegde investeringen	- Stimulering, profilering en magneetwerking regio in agrofood verdwijnt, waardoor kennis, talent, bedrijvigheid, werkgelegenheid en innovaties verminderen - Kapitaal-vernietiging van gepleegde investeringen	- Stimulering, profilering en ecosysteem regio in agrifood blijft deels op peil, maar kennisinfra, kristallisatiepunt en wervingskracht lopen terug, waardoor minder bedrijven, talent, werkgelegenheid en externe fondsen - Kapitaal-vernietiging van gepleegde investeringen	- Optimalisatie gebruik bestaande vastgoed en faciliteiten, met beperkte toename bedrijven, werkgelegenheid, talent en innovaties - Wervingskracht naar externe bedrijven, talent en financiering beperkt	- Door uitbouw kennisinfra, business development en enig vastgoed toenemende magneetwerking naar bedrijven, werknemers, talent en externe financiering - Sterkere verankering share- en stakeholders	Door forse uitbouw kennisinfra, business development en vastgoed sterk toenemende magneetwerking naar bedrijven, werknemers, talent relevante (inter)nationale netwerken en externe financiering



Conclusies

- De Brightlands Greenport Venlo Campus heeft in relatief korte tijd een positie verworven als groeiend kristallisatiepunt in het ecosysteem van gezonde en veilige voeding, future farming en biocirculaire economie. Passend bij de levensfase (nog geen vier jaren) is de toekomst van deze campus – net als van andere campussen in deze levensfase – ongewis en worden overheden gezien als voorwaardenscheppend voor doorontwikkeling
- Een actieve doorgroei (scenario 4) en eventueel zelfs een ambitieuze doorgroei (scenario 5) is mogelijk, maar is sterk afhankelijk van de volgende factoren:
 - Oplossingen voor het verlieslijdende vastgoed (erfenis uit het verleden), omdat dit vraagstuk in financiële én in imago-zin de kansen voor verdere ontwikkeling van de campus sterk beïnvloedt
 - Steun van de overheden, waarbij de Provincie Limburg een belangrijke rol speelt. Gezien de gevormde basis in de afgelopen jaren ligt voortzetting van gerichte ondersteuning in de rede (met accent op ecosysteemontwikkeling), mits ook andere shareholders en stakeholders dezelfde ambitie delen en óók in financiële zin sterke pijlers onder BCGV voor de komende 10 jaren vormen

1 Inleiding

Achtergrond

- De gemeente Venlo heeft de afgelopen jaren samen met de Provincie Limburg en andere aandeelhouders geïnvesteerd in de uitbreiding van de Brightlands Campus Greenport Venlo (BCGV) als katalysator voor de ontwikkeling van het ecosysteem voor kennisontwikkeling, innovatie en werkgelegenheid in agrofood
- In de Regiovisie Noord-Limburg 2040 'De gezondste regio' wordt deze visie erkent aangezien de campus wordt benoemd als hét centrum van innovatie waarin bedrijfsleven, onderwijs en overheid intensief samenwerken
- Dit heeft tot op heden niet alleen geleid tot nieuwe ontwikkelingen in de agrofood sector, maar ook in de logistieke en toeristische sector
- De doorontwikkeling van BCGV is één van de 7 icoonprojecten in de Regionale Investeringsagenda



Regionale investeringsagenda: de 7 icoonprojecten
Bron: Uitvoeringsagenda 2020-2023 'de Gezondste Regio', 2020

- De Brightlands Campus draagt concreet bij aan versterking van de regionale economie, kennisinfrastructuur, innovatie, duurzaamheid & circulaire economie en het aantrekken van talent naar Venlo
- Zo stelt de campus gevestigde bedrijven in staat om te blijven excelleren in hun markt en biedt ze ruimte en ondersteuning voor nieuwe start-ups
- Daarnaast is de campus een belangrijke spil in het innovatienetwerk voor de agrofood sector. In de Economische Uitvoeringsagenda van de gemeente Venlo wordt kennis steeds meer als brandstof gezien waar de economie op draait. Om die reden heeft de gemeente de afgelopen jaren geïnvesteerd in de uitbouw van de kennisinfrastructuur op de campus en in de stad
- De focus op gezonde voeding maakt van de campus een belangrijke spil in het profiel van de Regio Venlo als 'Gezondste Regio' en van de gewenste economische transformatie van kwantiteit naar kwaliteit
- De campus is tevens het brandpunt van stad en regio op het gebied van duurzaamheid en circulaire economie. Op BCGV werken bedrijfsleven en onderwijsinstellingen intensief samen aan het ontwikkelen van meer duurzame en circulaire producten en diensten binnen de agrobusiness, logistiek en maakindustrie
- Hierdoor worden ook nieuwe opleidingen en studenten aangetrokken wat zorgt voor een meer diverse en dynamische bevolking van Venlo die nog steeds groeit
- BCGV fungeert pas sinds 2017 als echte campus en bevindt zich nog in de ontwikkelfase en gemeente (en Provincie) erkennen dat de ontwikkeling van een campus een lange adem vergt en een lange termijn betrokkenheid vergt, die wel verandert in de tijd

Vraagstelling

- Gemeente Venlo heeft behoefte aan een roadmap met betrekking tot haar rol en positie bij de doorontwikkeling van de Brightlands Campus Greenport Venlo (BCGV), tot 2030, waarin in ieder geval de volgende onderdelen aan bod komen:
 - Ecosysteemontwikkeling: wat is de meerwaarde/spin-off van de campus voor de gemeente Venlo en Noord-Limburg
 - Vastgoed: gemeentelijke rol in relatie tot provinciale rol
 - Gebiedsontwikkeling: gemeentelijke rol ten aanzien van omgeving, inrichting, bereikbaarheid, etc.
 - Campusorganisatie: gemeentelijke rol in de sturing op de campus in relatie tot provinciale en regionale rol
 - Financiering: lange termijn perspectief van de campus, met bijbehorende marsroute en begroting en governance, inclusief al dan niet blijvende rol van de gemeente als aandeelhouder
- Dit traject sluit aan bij een soortgelijke opdracht van de Provincie Limburg, gericht op de Provinciale rol bij de doorontwikkeling van de campus tot 2030. In samenspraak tussen Gemeente en Provincie is afgesproken dat de analyses en rapportage van beide trajecten zoveel mogelijk op elkaar worden afgestemd. Dit houdt in dat de analyse van de uitgangssituatie, de beoordeling van het Strategisch meerjarenplan van de campusorganisaties en de onderscheiden scenario's voor doorontwikkeling van de campus identiek zijn en de rapportages alleen verschillen qua uitwerking van de rollen van beide organisaties



Projectaanpak

Stappen

1 Sterkten/zwakten succesfactoren campus

- Stand van zaken anno 2020
- Terugblik gemeentelijke inzet
- Beeld volwassen campus 2030

Hoofdstuk 2 en 3



2 Beoordeling strategisch plan BCGV 2030

- Toetsing strategisch plan campusorganisaties
- Discussie witte vlekken / prioritaire acties

Hoofdstuk 4



3 Rol en positie gemeente bij doorontwikkeling BCGV

- Uitwerking scenario's voor doorontwikkeling BCGV
- Consequenties voor gemeentelijke rol

Hoofdstuk 5

2 Profiel Brightlands Campus Greenport Venlo

Historie

- In 2012 vond in Venlo de Floriade plaats, de 10-jaarlijkse internationale tuinbouw tentoonstelling, die meer dan 2 miljoen bezoekers trok
- Het terrein omvat in totaal 66 hectare, waaronder 22 hectare bos, tweeënhalf hectare gebouwen en vier hectare water
- Na afloop van de Floriade bleven verschillende faciliteiten over
 - Villa Flora, een volledig energieneutraal gebouw als symbool voor duurzaamheid, innovatie en groene economie, waarin het Wereldpaviljoen was gevestigd
 - Innovatoren, een transparant gebouw van 70 meter hoog met 16 verdiepingen, dat na afloop als kantoorgebouw is gaan fungeren
 - Een boerderij, diverse kassen, paviljoens en kavels
- Op basis van discussies over de benutting van het terrein is in 2017 besloten er een campus van te maken met de focus op gezonde en veilige voeding, future farming en biocirculaire economie
- De organisatiestructuur bestaat uit meerdere eenheden
 - Terrein, vastgoed en services worden beheerd door het Ontwikkelbedrijf Greenport Venlo, via de BV Campus Vastgoed Greenport Venlo (CVGV) en een aparte CV voor de Innovatoren, waarin de Provincie Limburg 76% en de Gemeente Venlo 24% van de aandelen heeft
 - Het management van de campus in de vorm van kennis-, ecosysteem- en businessontwikkeling is in handen van de Brightlands Campus Greenport Venlo BV (BCGV), waarin Provincie Limburg, Universiteit Maastricht en BASF Vegetable Seeds ieder 33,3% van de aandelen heeft

Programma's en vastgoed

- Brightlands Campus Greenport Venlo (BCGV) maakt deel uit van een netwerk van vier Limburgse Brightlands Campussen, die zijn opgericht om de regionale economie te versterken door het stimuleren van innovatie, business en talent
- Sinds haar oprichting in 2017 werkt BCGV aan vier programma's/actielijnen
 - R&D-programma, onder meer door samenwerkingsverbanden op te zetten tussen bedrijfsleven en kennisinstellingen en onderzoeksprogramma's op en rond de campus te ontwikkelen
 - Business development, gericht op het valoriseren van kennis en kunde via het stimuleren van start-ups en het aantrekken van bedrijven en talent
 - R&D-infrastructuur, gericht op het ontwikkelen van voorzieningen voor open innovatie, zoals gebouwen, onderzoeksfaciliteiten (labs, proefvelden, onderzoekskassen) en technologieplatforms
 - Talent en community ontwikkeling, onder andere via events, nieuwsbrieven e.a. vormen van communicatie, stagebemiddeling, borrels, sport, etc.
- De afgelopen jaren is de beschikbare ruimte in Innovatoren, Villa Flora en boerderij (vrijwel) volledig verhuurd en is een start gemaakt met de ontwikkeling van twee nieuwe gebouwen
 - Brighthouse, vijf verdiepingen kantoren & laboratoria met een totale omvang van 7.500 m², dat medio 2021 op de markt komt
 - Brightworks, acht units van halve verdiepingvloer werkplaatsen met een totale omvang van 1.110 m², dat vanaf maart 2021 beschikbaar is gekomen

Beschikbare faciliteiten

- Publieke faciliteiten (beheerd door Campus Vastgoed)
 - Cocreation Lab (onderzoeksruijnte voor voedingsvraagstukken)
 - Nutritional Concepts Lab (groente en fruit verwerkingsinstallatie voor productinnovatie)
 - SFI Fieldlab Food Health & Ingredients
 - Proefvelden en kassen
 - Ontmoetings- en vergaderruimtes
- Private faciliteiten (beheerd door private bedrijven en kennisinstellingen) o.a.
 - Brightlabs (chemisch-analytisch lab)
 - BrightBox (expertisecentrum high tuinbouw/indoor farming)
 - Centre for Healthy Eating and Food Innovation (HEFI, bevordering gezond eten)
 - Test & Taste Center (centrum voor smaak-, product- en concepttesten)
 - Food Claims Center Venlo (onderbouwing veiligheids- en gezondheidsclaims voeding)
 - Innoveins (innovatiecluster agro en techniek)
 - Blue Plasma (geurbestrijding veehouderij)
 - Kids University for Cooking (Kokkerelli)
 - Cultus Crop Research (onderzoek diverse teelten)
 - FI&S/FAT (Food Ingredients & Specialties / Food Analytical Technologies)



Gevestigde bedrijven en werkgelegenheid feb 2021



**Buck
Consultants
International**

Type activiteit	Aantal vestigingen	FTE
Gezonde en Veilige Voeding	17	116
Future Farming	11	33
Biocirculair Economie	4	10
High Tech	8	233
Logistiek	5	59
Financiële dienstverlening	3	9
Overige bedrijven en instellingen	18	145
Kennisinstellingen	4	53
Totaal	70	658

Bron: BCGV, bewerking Buck Consultants International

- Indien strikt wordt gekeken naar bedrijven in de drie speerpunten, met bijbehorende ondersteunende en netwerkorganisaties en kennisinstellingen, resp. overige bedrijven en instellingen dan blijkt dat circa 350 FTE betrekking heeft op bedrijven en instellingen binnen de focus van de campus en de rest op andere typen bedrijvigheid (zie ook bijlage 1)

Grootste bedrijven en instellingen feb 2021



**Buck
Consultants
International**

Instelling	Activiteiten	FTE
Xerox*	Dienstverlening printers	114
Volantis B.V.	Ingenieursbureau, incl Circular Design Group	57
ITSN*	Dienstverlening ICT	47
Spirare Valley BV	Educatie o.a. hoogbegaafden	42
Munckhof Business Travel Venlo BV*	Dienstverlening mobiliteit	36
Brightlabs BV	Laboratoriumdiensten, incl Mifood box	26
Deltastar	Voedings-supplementen	25
Universiteit Maastricht	Healthy Eating & Food Innovation labs	25
Fontys Hogescholen	Onderwijs	24
Ontwikkelbedrijf Greenport Venlo	Ontwikkeling grond en vastgoed	24

Instelling	Activiteiten	FTE
Arvalis BV	Land- en tuinbouw adviseur	18
Bluehub BV	Dienstverlening Marketing	16
Regio Noord-Limburg – De Gezondste Regio	Overheid	16
Brightland Campus Greenport Venlo	Ontwikkeling, innovatie	14
NV LIOF	Ontwikkelings-maatschappij	12
VIA Recruitment BV*	Dienstverlening arbeidsmarkt	11
Klavier Holding BV	Kipster	10
Boosting Alpha / Genzai	AI, o.a. agrofood	10
Compas Agro BV	Agri R&D	8
BLINC	Incubator, Accelerator	8
Pharox BV	Sensoring in verslogistiek	7
Scelta	Food R&D	6
Rabobank Nederland	Financieel Food en Agri, Innovatie	6
Cultus Crop Research BV	Agri R&D	5
AgroWizard BV	Dataplatform voor agri	5

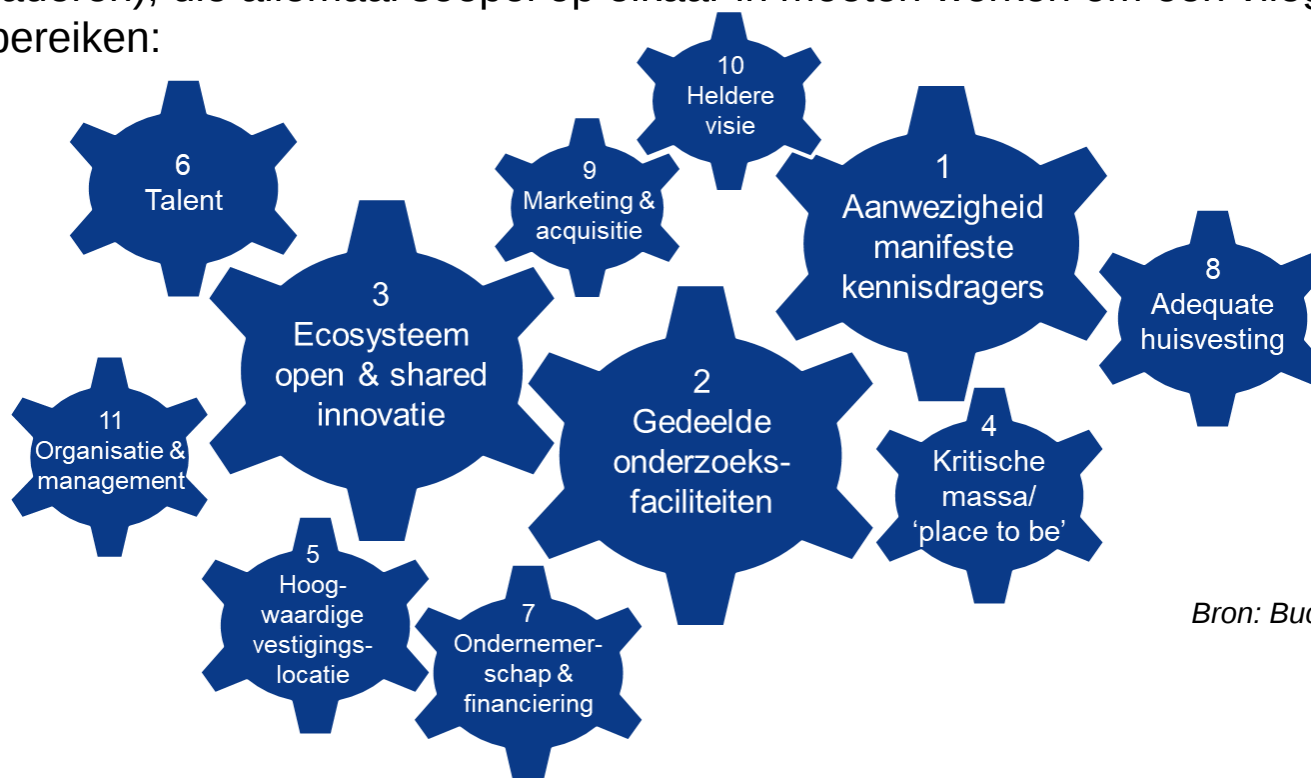
- Van de grootste bedrijven op de campus is een deel niet of nauwelijks speerpunt gerelateerd (rood gemarkeerd)

* = Huurder vóór start campus

3 Sterkte-zwakte analyse

Sterkten/zwakten succesfactoren BCGV

- Het succes van een campus is afhankelijk van een aantal factoren (zie onderstaande raderen), die allemaal soepel op elkaar in moeten werken om een vliegwieleffect te bereiken:



Bron: Buck Consultants International

- In overleg met de Provincie is nog de volgende aanvulling meegenomen:
 - Rol van de campus in grotere (nationale en internationale) ecosystemen

Toelichting succesfactoren campusontwikkeling



**Buck
Consultants
International**

#	Succesfactor	Toelichting
1	Aanwezigheid manifeste kennisdragers	Aanwezigheid van kennisdragers met aantrekkingskracht, onderverdeeld in de volgende categorieën: R&D centra van grote internationaal opererende bedrijven, universiteiten, universitaire medische centra, onderzoeksinstituten
2	Gedeelde onderzoeksfaciliteiten	Beschikbaarheid van onderzoeksfaciliteiten waar externe bedrijven en instellingen tegen aantrekkelijke voorwaarden gebruik van kunnen maken (shared facilities)
3	Ecosysteem open & shared innovatie	Goed functionerend ecosysteem met een community van bedrijven, kennisinstellingen en andere relevante spelers en een organisatie die zich actief bezighoudt met stimulering van samenwerking/netwerkvorming/ontmoetingen binnen en buiten de campus, kennisvalorisatie, kennistransfer en business development
4	Kritische massa + 'place-to-be'	Aanwezigheid van omvangrijk cluster aan bedrijvigheid en kennis waardoor campus een place-to-be is voor spin-offs en bedrijven en talent van buitenaf)
5	Hoogwaardige vestigingslocatie	Aantrekkelijke uitstraling van locatie, gebouwen, openbare ruimte en omringend gebied
6	Talent	Aanwezigheid / toegang tot relevant onderwijs en talent pool met skills op diverse niveaus
7	Ondernemerschap & financiering	Programma voor bevordering van ondernemerschap en toegang tot financiering in verschillende fasen van ontwikkeling van bedrijf
8	Adequate huisvesting + services & voorzieningen	Beschikbaarheid van kantoor- en lab-ruimte en aanbod van services en voorzieningen in een goede prijs/kwaliteitverhouding
9	Marketing & acquisitie	Profilering van de campus en actieve acquisitie gericht op specifieke doelgroepen van bedrijven (en evt. talent) in Nederland, Europa en wereldwijd
10	Heldere visie met breed draagvlak	Breed gedragen (triple helix) visie en uitvoeringsprogramma t.b.v. de campusontwikkeling
11	Organisatie & Management	Stevige campusorganisatie verantwoordelijk voor beheer van locatie en faciliteiten, en uitbouw van het innovatie-ecosysteem en business development

Beoordeling succesfactoren

- De 11 succesfactoren moeten worden gezien als voorwaarden voor een optimaal werkend campus-ecosysteem
- Voor de beoordeling van BCGV op de succesfactoren is gekeken naar de stand van zaken van het campus-ecosysteem op dit moment op basis van
 - Deskanalyse van voortgangsrapportages en gemeentelijke en provinciale documenten
 - Website BCGV
 - Interviews met betrokken stakeholders (zie volgende pagina voor overzicht van gesprekspartners)
- De succesfactoren zijn beoordeeld op basis van de volgende categorieën
 - Goed op orde
 - Op orde
 - Matig op orde
 - Niet op orde
- Een matige beoordeling op een succesfactor betekent niet dat de campus niet functioneert, maar laat zien aan welke voorwaarden gewerkt moet worden om de ontwikkeling tot een succes te maken



Goed op orde



Op orde



Matig op orde



Niet op orde



Geïnterviewde stakeholders

- Campusorganisaties
 - BCGV: Saskia Goetgeluk, Liesbeth Litjens
 - CVGV: Ruud van Heugten
- Aandeelhouders BCGV
 - Provincie Limburg:
 - Accounthouders Capus: Paul Habets, Fleur Rasenberg, Anouk Wijnen
 - Agrofood: Joep Geenen, Sharon Lacroix
 - Financiën: Guy Vonken, Arjan van Engeland
 - UM: Thomas Cleij, Bakir Bulic
 - BASF: Jan van den Berg
- Gemeente Venlo
 - Wethouder EZ: Erwin Boom
 - Wethouder Financiën: Ad Roest
 - Gemeentesecretaris: Twan Beurskens
 - Ambtelijk betrokkenen: Ingrid Vermeer, Johan Kuipers, Tom Orval, Floor Arts, Kevin Savelkoul
- Overige kennisinstellingen
 - HAS: Mariëlle Geelen
 - Fontys: Bram ten Kate
 - Gilde Opleidingen: Hans Aarts
 - Citaverde: Marcel Creemers
- Vertegenwoordigers bedrijfsleven/intermediairs
 - Sclta Mushrooms: Jan Klerken
 - Botany/Innoveins: Peter Korsten
 - Blue Engineering: Jeroen Rondeel
 - Crossroads Limburg: Tjebbe Smit
 - Gipmans Planten/Crossroads: Erik Gipmans
 - Royal ZON Venlo: John Willems
 - Ondernemend Venlo: Bas Holla
 - Rabobank: Addy Lutgenau
 - Scheuten Glas: Ruud Geerlings
 - Trias/LWV kring Noord-Limburg: Ron Coenen
 - Venlo Partners: Marcel Tabbers
 - AH: Anita Scholte op Reimer, Rob Heesen
- Vertegenwoordigers relevante buitenstaanders
 - Topteam T&U: Gert Stiekema
 - Topteam AF: Marcel de Groot
 - Topteam LSH: Nico van Meeteren
 - FoodvalleyNL: Marjolein Brasz
 - SFI/Topteam A&F: Jan van Rijsingen
 - WUR Plant Sciences: Ernst van den Ende
 - BVP Agrofood: Kim de Boer



Beoordeling succesfactoren

Succesfactor	Sterkten / kansen	Zwakten / bedreigingen	Beoordeling
1 Aanwezigheid manifeste kennisdragers	● UM Onderzoeksprogramma Healthy Eating and Food Innovation (HEFI) ● Leerstoel annex masteropleiding Jeugd, Voeding en Gezondheid ● UM/TNO/Fontys Brightlands Institute for Supply Chain Innovation (BISCI) i.o., met AgriFood als één van de vijf ecosystemen ● UM/BASF Brightlands Future of Farming Institute (BFFI) i.o.	● Géén echte kennismagneet ● Nog beperkte massa en bekendheid HEFI, met sterke focus op onderzoek en beperkte valorisatie ● BFFI en BISCI nog in ontwikkeling, waarbij BISCI slechts via één van de vijf speerpunten betrekking heeft op kernthema's campus	

Succesfactor	Sterkten / kansen	Zwakten / bedreigingen	Beoordeling
2 Gedeelde onderzoeks-faciliteiten	● Diverse publieke en private labs, w.o. Brightlabs, BTC Lab, Food Claims Centre Venlo, Nutritional Concepts Lab, Co-creation Lab, Test & Taste Center en Feed Design Lab ● Bright5 Proefvelden en Kassen ● Werkplekken voor onderzoekers ● Gedeelde voorzieningen voor onderwijs, ontmoeting, vergaderen en evenementen ● Aanvullende investeringen in laboratoria, klimaatcellen, kassen en open teelt R&D voorzieningen	● Versnipperd aanbod van faciliteiten en R&D-programma's, waarvan slechts deel echt open voor derden ● Gebruik open faciliteiten beperkt, afgelopen jaar nog versterkt door coronacrisis ● Relatieve onbekendheid van beschikbare faciliteiten bij (o.a. regionale) bedrijven en instellingen ● Exploitatie van beschikbare faciliteiten verre van kostendekkend ● Door versnippering van aanbieders niet altijd helder wie voortouw neemt c.q. investeert in de ontwikkeling van nieuwe faciliteiten	



Succesfactor	Sterkten / kansen	Zwakten / bedreigingen	Beoordeling
3 Ecosysteem open & shared innovatie	- Community vorming op campus en in regio via evenementen, congressen, masterclasses, borrels, app, etc. - Actieve rol business developers, o.a. via Interregprojecten GLITCH, AgrEUfood, PROOF en Agropole - BCGV trekker van Sustainable Food Initiative (SFI), met Fieldlab inhouds-stoffen, voeding en gezondheid - In kader van Regio Deal diverse Fieldlabs op campus in ontwikkeling gericht op Future Farming, Voeding & Gezondheid (en evt. Technologische Innovatie & Smart Logistics resp. Grensoverschrijdend Ondernemerschap)	- Deel relevant bedrijfsleven in regio en elders weet niet wat campus te bieden heeft - Rond agrofood diverse andere proeftuinen, e.d. in regio, die beperkt verbonden zijn met activiteiten op campus - Corona belemmert fysieke evenementen t.b.v. community-vorming (deels vervangen door digitale) en komst onderzoekers, studenten en bedrijfsmedewerkers naar campus	
Succesfactor	Sterkten / kansen	Zwakten / bedreigingen	Beoordeling
4 Kritische massa + 'place-to-be'	- Momenteel circa 70 bedrijven en instellingen met 700 arbeidsplaatsen - Kansen op aanvullende bedrijvigheid, o.a. door beschikbaar komen van nieuw vastgoed en initiatieven vanuit Regio Deal en Regionale Investeringsagenda	- Circa de helft van de arbeidsplaatsen heeft betrekking op speerpunthema's Gezonde en Veilige Voeding, Future Farming en Biocirculair, terwijl rest beperkt gelieerd aan deze thema's - Nog beperkte kennisbasis, dus weinig spin-offs - Voornamelijk start-ups en MKB (BASF als corporate nog weinig fte op campus)	



Succesfactor	Sterkten / kansen	Zwakten / bedreigingen	Beoordeling
5 Hoogwaardige vestigingslocatie	● Iconische gebouwen Innovatoren en Villa Flora ● Zichtlocatie met goede bereikbaarheid per auto ● Groene omgeving ● Aanzienlijke uitbreidingsmogelijkheden op terrein en in omgeving	● Diverse leads, maar nog relatief weinig concrete huurders voor nieuwe gebouwen BrightHouse en BrightWorks, waardoor risico dat toelatingsbeleid verwatert (vooral nog echter strikt aan focus vastgehouden) ● Park (>30 ha) kent aanzienlijke onderhoudskosten ● Slechte OV-bereikbaarheid	

Succesfactor	Sterkten / kansen	Zwakten / bedreigingen	Beoordeling
6 Talent	● Circa 700 werkzame personen op campus ● Circa 50 studenten UM, HAS en Fontys en 100+ Citaverde (bedrijfsopleidingen) parttime actief op campus ● Toename aantal studenten (WO, HBO en MBO) op campus via fieldlabs, projecten (o.a. BILL), masterclasses, e.d. ● Uitbouw bedrijfsopleidingen ● Start Brightlands AI Academy Venlo	● UM University College Venlo, Fontys, HAS, MBO grotendeels elders in Venlo gevestigd en beperkt aanwezig op BCGV ● Slechte OV-bereikbaarheid nadelig voor studenten ● Geen expliciete talent attraction strategie (bijv. gericht op aantrekken en vasthouden van o.a. buitenlandse studenten in regio)	



Succesfactor	Sterkten / kansen	Zwakten / bedreigingen	Beoordeling
7 Ondernemerschap & financiering	● Incubatie- en acceleratieprogramma BL.INC (sinds 2020 op initiatief Regio, LIOF, Rabobank en BCGV) ● Toegang tot diverse stimuleringsinstrumenten als Regio Deal, Regionale Investeringsagenda, OP-Zuid, INTERREG, etc. ● Brightlands Venture Partners (BVP) als durfkapitaalfonds met focus op o.a. agrifood, life sciences en smart materials	● Jonge campus en beperkte massa, met nog weinig spin-offs van kennisinstellingen en vestiging van regionale c.q. (inter)nationale bedrijven en instellingen ● Regionaal MKB beperkt betrokken in projecten ● Brightlands Agrifood Fund nog weinig benut	

Succesfactor	Sterkten / kansen	Zwakten / bedreigingen	Beoordeling
8 Adequate huisvesting	● Innovatoren en Villa Flora zitten grotendeels vol en er komen met BrightHouse en BrightWorks een 3e en 4e gebouw bij waar bedrijven zich kunnen vestigen ● Bezettingsgraad > 98% voor het courante kantoren en R&D deel ● Nog volop ruimte voor uitbreiding (inclusief single users?)	● Ex-Floriadegebouwen veel loze ruimte en hoge servicekosten, waardoor bedreiging voor financiële positie op lange termijn ● Onderscheidende propositie campus nog onvoldoende voor premie op huur ● Vertraagde dealflow en vertrek enkele bedrijven door onvoldoende ruimteaanbod ● Ontbreken van grote, bekende partij(en) met aantrekkingskracht (zgn. anchor tenant(s)) ● Scheiding acquisitie en vastgoed in twee aparte organisaties	



Succesfactor	Sterkten / kansen	Zwakten / bedreigingen	Beoordeling
9 Marketing & acquisitie	• Voor corona volop events (620) en bezoekers (14.200) • Circa 3.000 abonnees nieuwsbrief • Volop aanwezig op sociale media • Business developers aanwezig in regionale netwerken • Toenemende landelijke bekendheid van concept Brightlands (27%), maar bekendheid BCGV niet gepeild	• Focus en daarmee ook doelgroepen niet scherp • Met UM/HAS/Fontys imago bij deel bedrijven dat campus meer gericht op hoger onderwijs en onderzoek dan op toepassingen en MBO • Beperkte menskracht voor acquisitie en organisatie overstijgende taakverdeling tussen campusorganisatie (marketing en acquisitie) en Vastgoed BV (verhuur vastgoed)	

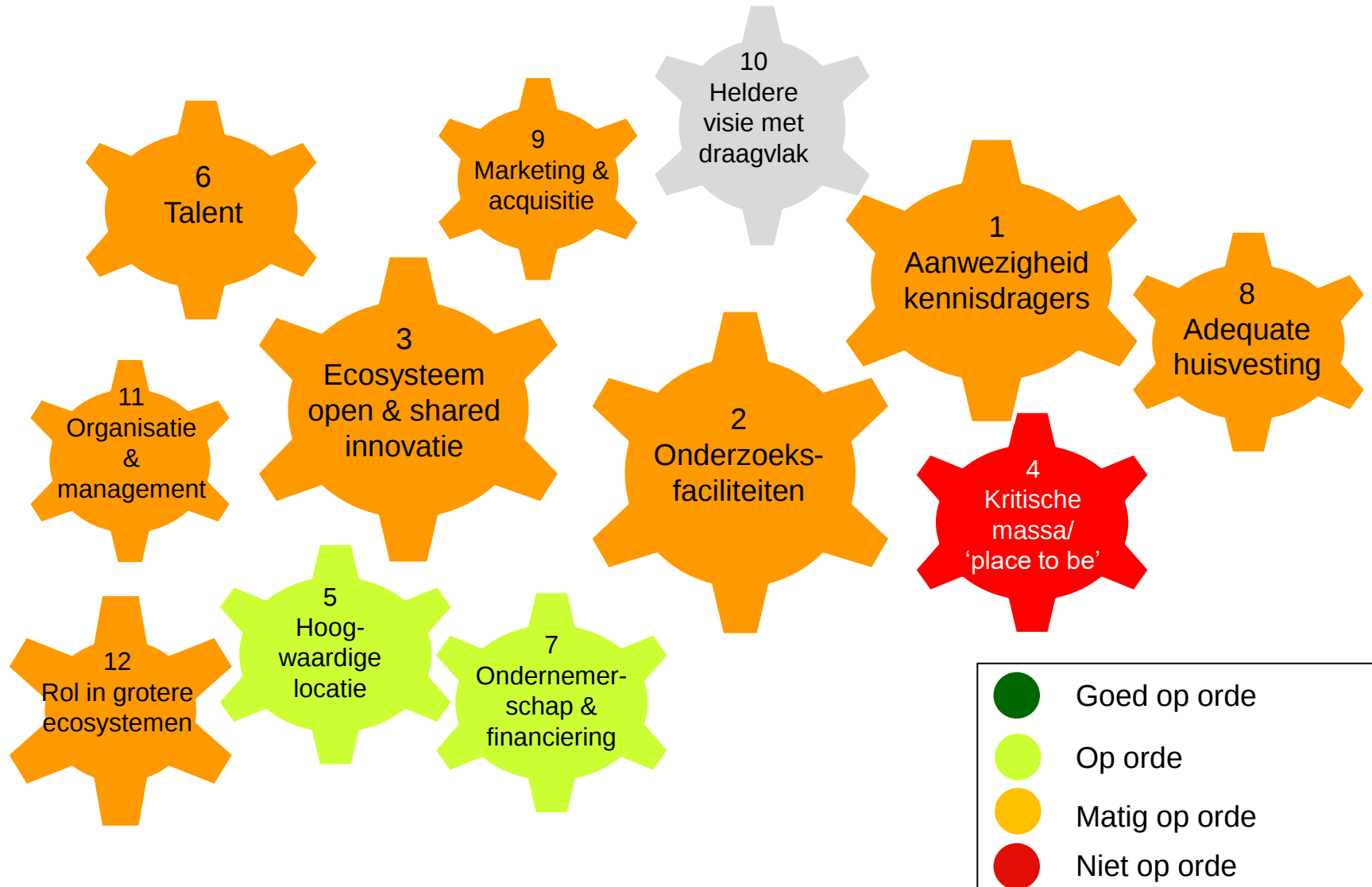
Succesfactor	Sterkten / kansen	Zwakten / bedreigingen	Beoordeling
10 Heldere visie met breed draagvlak	• Integraal strategisch meerjarenplan 2020-2030 van BCGV en CVGV • In Regiovisie 2030, Regio Deal Noord-Limburg, Regionale Investeringsagenda en provinciale beleidskaders speelt Brightlands Campus belangrijke rol	• Strategisch meerjarenplan financieel niet sluitend en ontbeert concreet uitvoeringsplan • Gesprek tussen aandeelhouders over lange termijn visie heeft nog niet echt plaatsgevonden (overschaduwed door discussies over verliesgevend vastgoed) • Ondanks participatieproces voelen bedrijven en kennisinstellingen zich geen eigenaar van visie • Zie ook aandachtspunten in Hoofdstuk 4 Beoordeling Strategisch Meerjarenplan 2020-2030	 Zie volgende hoofdstuk



Succesfactor	Sterkten / kansen	Zwakten / bedreigingen	Beoordeling
11 Organisatie & Management	• Actieve rol Campusorganisatie resp. Vastgoed, met integrale aandacht voor alle succesfactoren • Aandeelhouders initiatief genomen voor integrale aansturing Campus management en Vastgoed BV via één RvC en gezamenlijke directeur • Derde entiteit voor ontwikkeling en beheer van research faciliteiten voorgesteld	• Scheiding Campusorganisatie en Vastgoed BV, waardoor taken deels tussen wal en schip vallen • Focus en inzet van aandeelhouders in campus verschillend	

Succesfactor	Sterkten / kansen	Zwakten / bedreigingen	Beoordeling
12 Rol in grotere ecosystemen	• Campusorganisatie expliciete opdracht voor aanjagen campus en regionale ecosysteem/cluster • BCGV (ism Provincie) recent initiatief genomen tot mobiliseren topsectoren T&U, AF en LS&H en Greenports NL • BCGV is onderdeel van FoodSwitch aanvraag in het kader van Nationaal Groeifonds • Samenwerking met andere Brightlands campussen rond praktische zaken, maar nog beperkt inhoudelijk	• Campusorganisatie lijkt beperkt actief in grensoverschrijdende c.q. Europese netwerken • Onderscheidend vermogen BCGV t.o.v. andere food campussen moet nog worden aangescherpt	

Beoordeling BCGV op de succesfactoren



Sterkten / kansen

- Nog jonge campus, met beperkte massa en slagkracht, maar volop potenties
- Goed bereikbare (per auto) zichtlocatie met iconische gebouwen en nieuwe gebouwen die beschikbaar komen
- Sinds 2017 meer reuring, bedrijvigheid en studenten
- Toenemende kennisbasis, met hele keten van fundamenteel t/m toegepast
- Gedreven, enthousiast team met oog voor business development en regionaal ecosysteem
- Met toetreding BASF Vegetable Seeds triple helix aandeelhouders

Zwakten / bedreigingen

- Nog geen echte kennismagneet aanwezig
- Bedrijvigheid op campus vooral kleinschalig en voor deel (met circa helft werkgelegenheid) niet vallend binnen speerpunthema's
- Onderwijs voor groot deel buiten campus (UM University College en HAS in centrum, Fontys, Citaverde en Gilde elders in stad), waardoor kansen gemist
- Naast BCGV nog andere tuinbouw proeftuinen, etc. in regio, met weinig binding met campus
- Afgelopen jaren nauwelijks ruimte voor bedrijvigheid meer beschikbaar
- Onderscheidende propositie voor partijen in regio, NL en buitenland (nog) niet helder en (h)erkend
- Matige OV-bereikbaarheid (belangrijk voor studenten) door stoppen buslijn die is vervangen door shuttle die 's ochtends 2 keer en 's avonds 2 keer rijdt (wel elk uur busverbinding in vooruitzicht)
- Bestaand en nieuw vastgoed nog verre van rendabel/inkomensgenererend
- Door aparte organisaties nog geen integrale aansturing en synergie (wordt aan gewerkt)
- Focus en inzet van aandeelhouders in campusontwikkeling verschillend
- Deel provinciale bijdragen aan BCGV besteed buiten Campus (University College, HAS)



Inleiding

Het door BCGV en CVGV (met steun van Brink) opgestelde Strategisch Meerjarenplan 2020-2030 d.d. 12 november 2020 (dat niet is vastgesteld door de aandeelhouders) is geanalyseerd aan de hand van de volgende 10 punten

- 1 Focus
- 2 Onderscheidend vermogen
- 3 Strategie
- 4 Doelgroep
- 5 Huisvesting/gebiedsontwikkeling
- 6 Organisatie
- 7 Samenwerking
- 8 Financiering
- 9 Impact
- 10 Ambitie

Invalshoek	Strategisch meerjarenplan	Oordeel BCI
1 Focus	● Gezonde en Veilige Voeding (vanuit perspectief consument) als hoofdthema (met programmalijnen analyse/echte waarde-bepaling (o.a. food claims center), jeugd, voeding en gezondheid (leerstoel) en personalized nutrition) ● Versterkt met • Future Farming (met programmalijnen biosensoren, high tech agrosystemen en data-driven decision making) en • Circulaire Economie (met programma-lijnen groene grondstoffen, voedsel-verspilling en alternatieve eiwitten) ● Inclusief crossovers met Maakindustrie en Logistiek	● Focus door stakeholders (inclusief aandeelhouders) verschillend ingevuld • Campusorganisatie: gezonde en veilige voeding, versterkt met future farming en circulair • UM (aandeelhouder): combinatie van food en health in Venlo onderscheidend, met inhoudelijk enige nadruk op future farming, terwijl health vooral in Maastricht • BASF Vegetable Seeds (aandeelhouder): hele keten van zaden/plantgenetica t/m retail/bord gericht op gezonde en veilige voeding • HAS (stakeholder): focus op food innovatie en healthy living, inclusief rol van bodem (dus goed aansluitend bij focus campus) • Fontys (stakeholder): brede insteek (niet louter agrifood), met meer engineering, robotica, AI, logistiek en business ● Gesprek tussen stakeholders over focus heeft nog niet echt plaatsgevonden, maar is nodig om gezamenlijk te bepalen waar op lange termijn naar wordt toegewerkt



Invalshoek	Strategisch meerjarenplan	Oordeel BCI
2 Onder-scheidend vermogen	● Positionering: Bright recipes for tomorrow's food ● Why: we creëren waarde doordat alles is gericht op samen innoveren en ontwikkelen van nieuwe oplossingen voor een gezonde, duurzame samenleving en een groeiende economie ● How: wij, kennisinstellingen, bedrijven en overheden, helpen jou groeien door innovatiekracht en kennisontwikkeling te bundelen, door te inspireren, door samenwerking te stimuleren, door onverwachte verbindingen te creëren en door transities te versnellen op het gebied van gezondheid en duurzaamheid ● What: wij leveren een actief, laagdrempelig, compleet ecosysteem met topkennisinstituten en bedrijfsleven en daardoor alles wat je nodig hebt om innovatie en de valorisatie van nieuwe kennis en producten te verwezenlijken rondom gezonde en veilige voeding, future farmig en circulaire economie	● Thema's Gezonde en Veilige Voeding, Future Farming en Biocirculaire Economie zijn – al dan niet onder enigszins andere naam - ook speerpunten in andere regio's in Nederland (o.a. Wageningen/Food Valley, Amsterdam, Groningen en Westland), waarbij uniciteit van BCGV nader moet worden gespecificeerd (why, how en what blijven tamelijk algemeen) ● Sommige stakeholders (o.a. campus organisatie, hbo) willen complementair zijn aan andere agrifood innovatie hotspots (o.a. Wageningen) door keuze voor specifieke niches binnen speerpunt-thema's en/of onderscheidende R&D faciliteiten ● Andere stakeholders (o.a. UM en topsectoren) zien voldoende marktpotentieel voor meerdere breder gerichte innovatie hotspots en willen BCGV (concurrerend) profileren als tweede aanbieder voor degenen die een alternatief voor Wageningen zoeken

Invalshoek	Strategisch meerjarenplan	Oordeel BCI
3. Strategie	Vier samenhangende campusprogramma's 1 Knowledge/R&D programma: • Drie roadmaps gepland voor Gezonde en Veilige Voeding, Future Farming resp. Circulaire Economie • Uitbouw van samenhangende onderzoekslijnen van UM met versterking naar andere Brightlands campussen en internationale instituten	Omvattende strategie, met als kanttekeningen: • Kennisbasis (HEFI, BFFI, BISCO) nog beperkt en voor Biocirculair ontbrekend • Roadmaps geven inhoudelijke invulling, maar maken niet concreet welke kennispartners en bedrijven voor de campus geworven gaan worden • UM ontwikkelt R&D-programma's zelf, ziet dit niet als taak van de campusorganisatie; in de praktijk echter verschil in focus: UM focus op lagere TRL-niveaus en BCGV actief in hogere TRL-niveaus (business development) • Inhoudelijke relaties met andere Brightlands campussen nog mager • Onbekend op welke andere (nationale en internationale) instituten BCGV zich richt
	2 Value/business development: valorisatie via matching onderzoeksvragen en kennisaanbod, werving van innovatieve bedrijven en initiatieven, incubator- en acceleratorprogramma (BL.INC), fieldlabs, strategisch account management, e.d.	• Financiering business development sterk afhankelijk van subsidies • Invulling fieldlabs nog onduidelijk • Twee eerste BL.INC programma's met 13 deelnemers uitgevoerd, maar door Covid 3^e programma stil komen liggen en vanaf september 2021 hervat • Acquisitiestrategie niet verder uitgewerkt (samenwerking met LIOF, Greenport Venlo, Freshpark en regiogemeenten, waarbij campus R&D-hub en productie & logistiek elders)

TRL = Technology Readiness Level, een internationaal gehanteerde 9-punts schaal voor stadium van innovatie, van basaal idee t/m implementatie



Invalshoek	Strategisch meerjarenplan	Oordeel BCI
3 Vervolg strategie	3 Product/R&D infrastructuur: ontwikkeling van geavanceerde en unieke R&D faciliteiten (o.a. open teelt voorzieningen, kassen, klimaatcellen, laboratoria, onderwijsruimtes, pilot plant en apparatuur)	● 15 publieke en (vooral) private faciliteiten in etalage en aanvullende infrastructuur in ontwikkeling ● Bezettingsgraad huidige faciliteiten beperkt, nog versterkt door Covid ● Vraag, verdienmodel en noodzakelijke bezettingsgraad voor huidige en toekomstige faciliteiten nog onduidelijk (zal worden onderzocht met middelen Regio Deal)
	4 People/Talent & Community ontwikkeling: ontwikkelen van levendige community en studie- en werkomgeving die talent en internationale boegbeelden aantrekken en binden	● Aanzienlijke community (800 MKB in netwerk), maar beperkt deel actief op campus ● Nog geen specifiek talentprogramma, terwijl aantrekken en vasthouden van talent cruciaal voor campusontwikkeling ● Geen eenduidige keuze van kennisinstellingen en gemeente voor concentratie van onderwijsactiviteiten op deze campus, maar voor funderend onderwijs vastgehouden aan huidige locaties HBO/MBO en stadscentrum / Kazerneterrein, terwijl op campus hybride leervormen (projectonderwijs, mede op basis van vragen van bedrijven); grotere groep studenten op campus is wenselijk ● Gezien verschillende aard van programma's is het wellicht zinvol om Inzet op Talent resp. Community te scheiden (waarbij talentontwikkeling regio-breed moet worden opgepakt, met eenduidige trekker)

Invalshoek	Strategisch meerjarenplan	Oordeel BCI
4 Doelgroepen	Voor wie is campus relevant en waarom? ● MKB, MKB+ en industrie: toegankelijke topkennis en innovatieklimaat ● Kennisinstellingen: niveau onderzoek, valorisatie met bedrijfsleven ● Medewerkers en studenten: kennis delen en ontplooiën (loopbaan perspectief) ● Overheden: kenniseconomie stimuleren, branding regio & versterking Nederland en Limburg ● Burgers: beschikbare banen (economie) en trots)	Nader onderscheid wenselijk ● Welke partijen wil men aantrekken op de campus • Bedrijven en kennisinstellingen specifiek gericht op speerpunten GVV, FF en Biocirculair of breder profiel? • Gewenste meer grootschalige anchor tenants? • Ondersteunend bedrijvigheid, bijvoorbeeld bepaalde zakelijke en financiële diensten? • Eventuele overige (innovatieve) bedrijvigheid, bijvoorbeeld high tech of logistiek? ● Op welk type partijen wil men zich richten bij het versterken van het regionaal ecosysteem • Met welke kern van bedrijven wil men structurele relaties aangaan? • Hoe ziet men de taakverdeling c.q. samenwerking met andere campussen (bijv andere Brightlands campussen, Food Tech Helmond)? ● Hoe wil men de campus positioneren in (inter)nationale gremia • Welke nationale en internationale doelgroepen wil men (meer) binden aan de campus?

Invalshoek	Strategisch meerjarenplan	Oordeel BCI
5 Huisvesting/ gebiedsontwikkeling	● Campus omvat vijf deelgebieden, waarvan 4 (Villa Flora, Innova-strip, Innovata-tuinen en Waterfrond) in eigendom zijn van Campus Vastgoed Greenport Venlo (CVGV) ● Boskamer nog geen eigendom van CVGV, maar biedt desgewenst wel ruimte voor uitbreiding van campus ● Met beschikbare footprint van ruim 11 ha mogelijkheden om tot circa 150.000 m2 BVO te bouwen en circa 4.200 personen te huisvesten ● Multi-tenant gebouwen worden in eigendom van de campus ontwikkeld en verhuurd ● Voor single-tenant gebouwen bestaat mogelijkheid om grond in erfpacht uit te geven ● Voor toekomstige ruimte vraag uitgegaan van vier scenario's, nl. worst case (geen groei), langzame groei (10%), gemiddelde groei (15%) en snelle groei (20%) van werkgelegenheid ● Aanbod van voorzieningen mag groei niet belemmeren, dus gebouwd op voorraad ● Onderscheid in verschillende huisvestings-concepten, o.a. Brighthouse (kantoren, labs, etc.), Brightworks (werkplaatsen, onderzoeks-faciliteiten, etc.), kassen, hallen voor proef-productie, mixed-use, proefvelden en kavels voor single-tenant ● Bij gebiedsontwikkeling uitgegaan van compacte campus ingebed in groen, incl. parkeren, ontsluiting, uitstraling, en ontmoeting-, horeca-, sport- e.d. faciliteiten	● Omvattend gebieds- en vastgoedplan dat gefaseerd wordt ontwikkeld, afhankelijk van de vraag ● Gehanteerde groeiscenario ('gemiddeld', ofwel 15%) is hoog en onduidelijk hoe gerealiseerd, zeker gezien lage uitgangssituatie (circa 350 fte in speerpuntthema's) ● Ontwikkeling en exploitatie vastgoed nu nog verre van kostendekkend, mede door opzet / hoge beheer- en onderhoudskosten Innovatoren en Villa Flora en (nog) ontbreken van plus op huurkosten van jonge campus (met nog relatief beperkte kennisbasis en R&D-faciliteiten); deze restanten van de Floriade, aangevuld met hoge onderhoudskosten van een park >30 ha, vormen financieel een groot blok aan het been ● Mede daardoor kan Campus Vastgoed zich niet permitteren om op voorraad te bouwen, is het moeilijk vreemd vermogen aan te trekken, en zijn nauwelijks faciliteiten e.d. te creëren die de wervingskracht van de campus vergroten, wat de ontwikkeling van de campus vertraagt ● OV-bereikbaarheid Campus zorgpunt (o.a. van belang voor studenten en bezoekers, ook overdag)



Invalshoek	Strategisch meerjarenplan	Oordeel BCI
6 Organisatie	● Uitgegaan van triple helix samenwerking ● Voor externe financiering of subsidiëring van elementen van campusontwikkeling duidelijke demarcatie van investeringen nodig • Campus Vastgoed Greenport Venlo (CVGV): belegger, eigenaar en beheerder van reguliere campus gebouwen en terrein • Brightlands Campus Greenport Venlo (BCGV): community building, business development, incubator programma, marketing en acquisitie, events, communicatie & PR • Nieuw: Brightlands Venlo Research Facilities (BVRF) i.o.: ontwikkeling en beheer van R&D-faciliteiten voor (gedeeld) gebruik door derden ● Eenduidige aansturing van entiteiten gewenst, met gezamenlijke directeur en Raad van Commissarissen en vastlegging van taak- en rolverdeling via Service Level Agreements (SLA's) en van afspraken over inbreng van aandeelhouders via samenwerkings-overeenkomst (SOK)	● Uitgangspunt van triple helix organisatie veronderstelt enigszins gelijkwaardige inbreng van aandeelhouders, maar in de praktijk wordt vooral naar de Provincie gekeken voor financiering ● Vanwege onduidelijke taakverdeling in huidige governance opzet, goed dat momenteel wordt gewerkt aan eenheid van sturing door integratie van RvC's (signaal: gemeente niet vertegenwoordigd, terwijl wel in Vastgoed BV) en één directeur voor BCGV en CVGV ● De campus organisatie wordt geacht een rol te spelen in bredere clusterversterking op regionaal (en zelfs nationaal en internationaal) niveau, maar de kpi's waarop wordt gestuurd en middelen die beschikbaar zijn, hebben vooral betrekking op de campus en zijn voor de bredere opdracht onvoldoende uitgewerkt



Invalshoek	Strategisch meerjarenplan	Oordeel BCI
7 Samenwerking	● Campus toegevoegde waarde door versterking van de economische structuur van de regio via kennis-, talent- en ecosysteemontwikkeling, alsmede bijdrage aan gezonde en duurzame samenleving (specifieke SDG's), maar samenwerking met relevante externe partijen in regio, grensoverschrijdend, Nederland en internationaal in meerjarenplan niet uitgewerkt ● Campus management wel actief in o.a. Regio Deal, topsectoren (AF, T&U, LS&H), Sustainable Food Initiative (SFI), etc.	● Nadere uitwerking van structurele externe samenwerkingsverbanden gewenst, op het vlak van o.a. ● Promotie en acquisitie ● R&D en innovatie ● Talent ontwikkeling, -attractie en -behoud ● Ecosysteemontwikkeling ● Financiering van innovaties en nieuwe ventures (o.a. via LIOF)

Invalshoek	Strategisch meerjarenplan	Oordeel BCI
8 Financiering	- Ervan uitgaande dat tot 2030 een forse fysieke groei wordt gerealiseerd, wordt voorzien dat de integrale campusentiteit vanaf 2029 operationeel break-even draait op basis van: - Structurele inkomsten van huurders en andere klanten - Incidentele subsidies en overige inkomsten van aandeelhouders, overheid, etc. - De financieringsbehoefte voor de verschillende entiteiten t/m 2030 is als volgt - BCGV: 12,7 mln (te financieren uit subsidies, extra opbrengsten, bijdrage van Campus Vastgoed en/of agio aandeelhouders) - CVGV: 180,6 mln (te financieren uit huurinkomsten, hypotheke en subsidies voor onrendabele top) - Vreemd vermogen: 71,2 mln - Agio/deelneming: 60,6 mln - Subsidies: 48,8 mln - BVRF: 35,5 mln (te financieren uit opbrengsten, vreemd vermogen, agio en subsidies): - Vreemd vermogen: 4,7 mln - Agio/deelneming: 4,6 mln - Subsidies: 26,3 mln	- De afgelopen jaren is door de Provincie al fors geïnvesteerd in de kennisinfrastructuur, fysieke infrastructuur, een innovatiefonds, business development en campus organisatie (in totaal bijna 53 mln, waarvan ca 25% vóór de start van de Campus organisatie in 2017, naast 28,5 mln voor University College Venlo en HAS elders in de stad, zie bijlage 1D) - Voor de komende jaren wordt een groot beroep gedaan op allerlei subsidies en inbreng van agio (als deelneming) van aandeelhouders - Aandeelhouders UM en BASF investeren vooral in R&D, maar beperkt in organisatie en niet in vastgoed voor derden - Second opinion wijst uit dat break-even in 2029 lastig haalbaar is, vanwege: - Blijvend hoge exploitatiekosten van Innovatoren en Villa Flora die niet kunnen worden gecompenseerd door hogere huur vanwege vestiging op een campus ('campus premium') - Blijvend hoge onderhoudskosten van het in verhouding tot het geëxploiteerde vastgoed zeer grote park (>30 ha) - Extra investeringen die nodig zijn om Campus organisatie bij volwassen campus behorende rol in regionale en (inter)nationale ecosystemen te geven - Huidige en toekomstige shared facilities zijn lastig winstgevend te exploiteren



Invalshoek	Strategisch meerjarenplan	Oordeel BCI
9 Impact	● Nagestreefde impact van verdere ontwikkeling van de campus beschreven via maatschappelijke waardenmodel met 7 dimensies (m.n. economische structuur en vestigingsklimaat), alsmede financieel-economische waarde van vastgoed en eigen vermogen in 2030	● Kpi's nauwelijks verder geconcretiseerd, behalve: • Groei in aantal arbeidsplaatsen tot 2.500 in 2030 • Marktwaaarde vastgoed circa 150 mln in 2030 • Restant eigen vermogen aandeelhouders circa 84 mln ● Gewenste bijdrage aan regionale en (inter-) nationale ecosystemen, magneetwerking en maatschappelijke missies nog uit te werken

Invalshoek	Strategisch meerjarenplan	Oordeel BCI
10. Ambitie	● Mondiale 'place to be' op gebied van Gezonde en Veilige Voeding versterkt met Future Farming en Circulaire Economie ● In 10 jaar uitgroeien tot volwassen campus die operationeel break-even draait omstreeks 2029 ● Op en rond campus een compleet innovatiecluster samen met kennisinstellingen, ondernemers en overheden ● Groeien met 15% per jaar naar 2.500 medewerkers in 2030 ● Samen ontwikkelen van nieuwe oplossingen voor een gezonde, duurzame samenleving én een groeiende economie	● Mondiale 'place to be' vergt onderscheidend vermogen, grote massa en internationale profilering. In praktijk is nog lange weg te gaan en zijn acquisitie en profilering in Strategisch Meerjarenplan nog onderbelicht ● Volwassen campus vergt volgens BCI/EZK-definitie substantieel aantal bedrijven (>50), werkgelegenheid (>1.250 bij bedrijven) en R&D/innovatie (>3 organisaties met elk >50 FTE), dus magneetwerking nodig. Gezien de huidige, sub-kritische Ausgangssituation is deze situatie nog ver weg en zou het streven gericht moeten zijn op het realiseren van een robuuste campus in 2030 (d.w.z. met de nodige massa en magneetwerking, maar niet persé voldoende aan alle criteria van een volwassen campus) ● Een 'volwassen' campus wordt vaak (impliciet) vertaald in zelfbedruipend, maar ambitie van break-even in 2029 zeer optimistisch ● Volop gewerkt aan compleet innovatiecluster, waarbij expliciet aandacht nodig voor vraag wat op campus en wat elders in regio neerslaat ● Doorgroei met 15% per jaar naar 2.500 medewerkers in 2030 is hoog t.o.v. andere campussen, zeker als wordt uitgegaan van lager startniveau van circa 350 FTE in speerpunten (zie volgende slide) ● Meerjaren strategie speelt goed in op zowel grote maatschappelijke uitdagingen (SDG's, maatschappelijke missies) als groei van verdienvermogen

Bijgestelde scenario's groei BCGV tot 2030

- In het Strategisch meerjarenplan 2020-2030 wordt uitgegaan van een groei van de werkgelegenheid met 15% per jaar, van circa 700 arbeidsplaatsen in 2020 tot 2.500 in 2030
- Reflectie
 - De groei van de werkgelegenheid op volwassen- en groeicampussen in Nederland bedroeg in de periode 2014-2018 gemiddeld 7,5% per jaar
 - Dit kan beschouwd worden als een **basisscenario** voor BCGV
 - Op basis van dit groeitempo bedraagt de werkgelegenheid op de campus in 2030
 - Bedrijven en instellingen in speerpunthema's: van de huidige 350 naar ca 720 banen in 2030
 - Overige bedrijven en instellingen (obv Hoog WLO-scenario 3% per jaar): van huidige 310 naar ca 415 banen in 2030
 - Totale werkgelegenheid in dit basisscenario bedraagt: $720 + 415 = 1.135$ banen in 2030
 - Het in het Strategisch Meerjarenplan gekozen 'Scenario gemiddeld', met een groeitempo van 15% per jaar - leidt uitgaande van een lagere uitgangssituatie van het aantal arbeidsplaatsen in de speerpunthema's - tot de volgende werkgelegenheidsprognose in 2030
 - Bedrijven in instellingen in speerpunthema's: van huidige 350 naar ca 1.450 banen
 - Overige bedrijven en instellingen (o.b.v. Hoog WLO-scenario van 3% per jaar): van huidige 310 naar ca 415 banen
 - Totale werkgelegenheid in aangepast gemiddeld meerjarenplanscenario:
 $1.450 + 415 = 1.865$ banen in 2030
 - **Conclusie: waar het Strategisch Meerjarenplan uitgaat van een groei tot 2.500 arbeidsplaatsen, is een bandbreedte van 1.135 tot 1.865 arbeidsplaatsen in 2030 meer waarschijnlijk**

Belangrijkste conclusies

- 1 Sinds 2017 is een vliegende start gemaakt en is op de verschillende succesfactoren van een campus al het nodige bereikt
- 2 Tegelijkertijd is het geheel nog fragiel/subkritisch, omdat de kennisbasis, benutting van onderzoeksfaciliteiten, kritische massa en magneetwerking nog beperkt zijn
- 3 Campusontwikkeling vergt focus, maar de keuze voor gezonde en veilige voeding, versterkt met future farming en circulaire economie, met crossovers naar maakindustrie en logistiek, is nog diffuus en weinig onderscheidend als kennisbasis en wordt niet door alle belangrijke stakeholders onderschreven en ingevuld
- 4 Het streven naar een volwassen campus in 2030, met een substantiële kennisbasis met magneetwerking en een zelfbedruipende opzet, lijkt weinig realistisch en zou beter vervangen kunnen worden door te streven naar een robuuste campus in 2030
- 5 Door de erfenis van de Floriade in de vorm van twee iconische gebouwen en een groot park, die blijvend hoge kosten met zich meebrengen, is de financiële Ausgangssituation somber; de aandeelhouders hebben besloten dit 'historisch vastgoedleed' te gaan saneren om richting een meer sluitende exploitatie van de campus te gaan
- 6 De in het strategisch meerjarenplan voorziene groei van het aantal arbeidsplaatsen met 15% per jaar is veel hoger dan de gemiddelde groei op volwassen- en groei-campussen in Nederland van 7,5% per jaar; een bandbreedte van 1.135-1.865 banen in 2030 is realistischer dan de in het meerjarenplan voorziene groei tot 2.500 banen



- 7 De voor deze werkgelegenheidsgroei benodigde ontwikkeling van vastgoed is in het meerjarenplan te optimistisch en moeilijk door de markt te bekostigen
- 8 Bij de doorontwikkeling van de campus moeten verschillende business units met elk eigen business cases worden onderscheiden (in ieder geval voor vastgoed, open & shared research faciliteiten, resp. ecosysteemontwikkeling/business development), die wel als eenheid worden aangestuurd en gezamenlijk zoveel mogelijk zelfbedruipend moeten zijn. Vastgoed en faciliteiten zullen marktconform moeten opereren, met een premie vanwege de meerwaarde van de campus, maar ecosysteemontwikkeling & business development zijn vrijwel altijd verliesgevend
- 9 De Provincie heeft de afgelopen jaren van alle aandeelhouders verreweg het meest geïnvesteerd in de kennis- en fysieke infrastructuur, business- en ecosysteem ontwikkeling en campusorganisatie van BCGV en in de komende periode zullen ook andere aandeelhouders en partners substantieel meer in de campus moeten investeren om er een robuust geheel van te maken
- 10 Om de toekomstige rol van de gemeente bij de doorontwikkeling van BCGV te bepalen, is het zinvol een aantal scenario's op te stellen

5 Scenario's doorontwikkeling BCGV

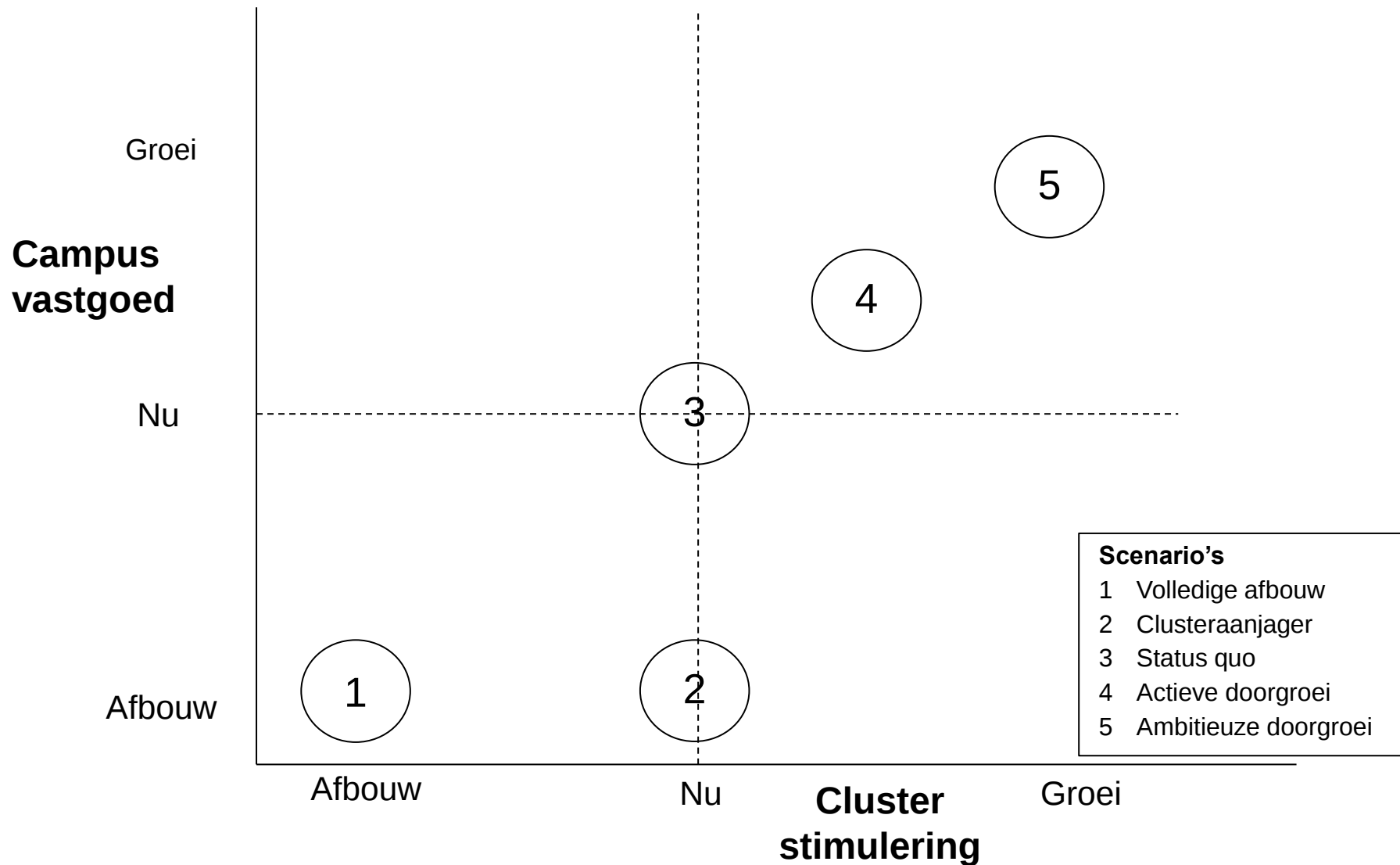
Mogelijke scenario's

- Als kristallisatiepunt voor economische structuurversterking en een toekomstbestendige arbeidsmarkt richt een campus zich op uitbouw van zowel een specifiek economisch cluster ('ecosysteemontwikkeling'), als van de betreffende locatie (inclusief bijbehorende vastgoed) als ontmoetingsplaats van bedrijvigheid, kennis, talent, financiers, etc., gericht op extra innovatie, business, profilering en magneetwerking
- Uitgangspunt bij de ontwikkeling van de scenario's is de huidige situatie ('status quo'), waarbij de aandeelhouders hun lopende verplichtingen voldoen, maar niet verder meer investeren in de campus
- Als alternatief kan worden ingezet op verdere groei van de campus met steun van de gemeente, waarbij het ambitieniveau kan variëren tussen 'actieve doorgroei' resp. 'ambitieuze doorgroei'
- Indien betrokken partijen weinig financiële ruimte hebben om te blijven investeren in de campus, kan worden gekozen voor een scenario van 'clusteraanjager' zonder campus als vestigingslocatie, dan wel 'volledige afbouw' van locatie/vastgoed en van clusterstimulering
- In de rest van dit hoofdstuk worden de uitgangspunten en consequenties van de vijf onderscheiden scenario's beknopt beschreven

Kenmerken onderscheiden scenario's

- 1 **Volledige afbouw:** vastgoed en faciliteiten worden afgestoten en campusorganisatie en programma's worden afgebouwd; de campuslocatie gaat verder als regulier gemengd bedrijvenpark
- 2 **Clusteraanjager:** vastgoed en faciliteiten worden afgestoten en de campus wordt niet langer beschouwd als fysieke innovatiehotspot, maar de campusorganisatie gaat als cluster aanjaagorganisatie verder met het stimuleren van open innovatie en ondernemerschap in de regio, het aantrekken van bedrijven en talent, en profilering van het regionale cluster in relevante netwerken
- 3 **Status quo:** de huidige kennisinfrastructuur, faciliteiten en vastgoed (4 gebouwen) worden zo optimaal mogelijk benut, maar niet verder uitgebreid, waarbij na afloop van de lopende verplichtingen de verantwoordelijkheid voor de voortzetting bij de betrokken organisaties ligt en de gemeente alleen nog ondersteunt bij de oplossing van het 'historisch vastgoedleed', vergunningverlening, community en talent ontwikkeling, business development, promotie & acquisitie en facilitering van gebiedsontwikkeling
- 4 **Actieve doorgroei:** voortgaande investeringen van betrokken stakeholders in uitbouw van de kennisinfrastructuur met bijbehorende faciliteiten (1 instituut), open innovatie, ondernemerschap, talentontwikkeling en vastgoed (vraaggestuurd)
- 5 **Ambitieuze doorgroei:** forse uitbouw van de kennisinfrastructuur (2 instituten), open innovatie, talent ontwikkeling en vastgoed waardoor campus aantrekkelijker wordt voor relevante bedrijven, talent, (inter)nationale ecosystemen, financiers en vastgoedpartijen

Positionering scenario's





Aandachtspunten uitwerking scenario's

- A Uitgangsituatie
 - Clusterstimulering
 - Campusactiviteiten
 - Vastgoedontwikkeling
 - Campusorganisatie
- B Voorwaarden / acties
 - Kennisinfrastructuur
 - Faciliteiten
 - Business devt/innovatie
 - Vastgoed m²
 - Organisatie
- C Effecten cluster
 - Bedrijven
 - Werkgelegenheid
 - Innovaties
 - Profilering/magneetwerking
- D Effecten campus
 - Bedrijven
 - Werkgelegenheid
 - Talent
- E Rol gemeente
 - Campuslocatie
 - Clusterontwikkeling



Uitwerking scenario's op hoofdlijnen

Scenario	1 Volledige afbouw
A Uitgangspunten	• Afbouw cluster- en campusprogramma's • Afstoten vastgoed, campus verder als regulier, gemengd bedrijvenpark • Afbouw campusorganisatie
B Voorwaarden / acties	• Afronden lopende verplichtingen kennisinfra, faciliteiten en business development • Verkoop vastgoed aan private partij(en) • Afronden lopende verplichtingen campusorganisatie t/m 2024
C Effecten cluster	• Ecosysteem geleidelijk kleiner • Afname werkgelegenheid agrofood • Minder innovatieprojecten in de regio • Regio Venlo minder aantrekkelijk voor bedrijven, talent en financiers van elders
D Effecten campus	• Kennisinfra en faciliteiten verdwijnen, waardoor aantal onderzoekers naar nul • Terugloop aantal agrofood gerelateerde bedrijven tot 20 (nu 40) • Terugloop agrofood gerelateerde werkgelegenheid tot 150 (nu 350) • Geen onderwijs en talentontwikkeling meer op campus • Eenmalige inkomsten uit verkoop grond (ad 6,3 mln aanschafwaarde) en vastgoed (ad 36,9 mln marktwaarde volgens Second Opinion Rapport Brightlands Campus Greenport Venlo) • Kapitaalvernietiging/desinvestering van eerdere investeringen van aandeelhouders in campus als innovatiehotspot
E Rol gemeente	• Geen specifieke rol meer voor campus- en clusterontwikkeling, maar reguliere beheer- en faciliterende rol voor gemengd bedrijvenpark



Scenario	2 Clusteraanjager
A Uitgangspunten	• Afbouw campusactiviteiten (kennisinfra, faciliteiten, business development) • Afstoten vastgoed, campus verder als regulier, gemengd bedrijvenpark • Voortzetting organisatie gericht op aanjagen cluster, innovatie en profilering regio
B Voorwaarden / acties	• Kennisinfra en R&D-faciliteiten verdwijnen geleidelijk • Op gezonde en veilige voeding (incl future farming en biocirculair) gefocuste aanjaag-activiteiten, gericht op kennisuitwisseling, innovatie en talent ontwikkeling • Verkoop vastgoed aan private partij(en) • Kosten clusterorganisatie/-activiteiten ca 1 mln per jaar
C Effecten cluster	• Regionaal ecosysteem agrifood blijft min of meer op peil • Werkgelegenheid groeit licht • Teruglopend aantal innovaties • Profiel Venlo als agrifood hotspot blijft, maar bleker, waardoor minder bedrijven, talent en financiering van buitenaf aangetrokken
D Effecten campus	• Verdwijnen kennisinfra, faciliteiten en ontmoetingsplek van bedrijven, kennis en talent, waardoor minder R&D, innovaties, start-ups en praktijkgericht onderwijs • Terugloop aantal agrofood gerelateerde bedrijven tot 20 en arbeidsplaatsen tot 150 • Eenmalige inkomsten uit verkoop grond (ad 6,3 mln aanschafwaarde) en vastgoed (ad 36,9 mln marktwaarde volgens Second Opinion Rapport Brightlands Campus Greenport Venlo) • Kapitaalvernietiging/desinvestering van eerdere investeringen van aandeelhouders in campus als innovatiehotspot
E Rol gemeente	• Geen specifieke rol meer voor campusontwikkeling, maar reguliere beheer- en faciliterende rol voor gemengd bedrijvenpark • Voortzetting aanjagen speerpunt agrofood, via Crossroads en eigen Economisch Uitvoeringsprogramma

Scenario	3 Status quo
A Uitgangspunten	• Voortzetting huidige activiteiten campusorganisatie gericht op cluster- en campusuitbouw • Consolidatie vastgoed (29.000 m² VVO) en faciliteiten • Consolidatie campusorganisatie
B Voorwaarden / acties	• Kennisinfra beperkt tot huidige, relatief kleine instituten (HEFI, BISCI, BFFI), waarvan continuïteit onzeker is • Geen verdere uitbouw open & shared faciliteiten, wel toename bezettingsgraad • Werving en uitvoering aantal R&D-programma's in speerpuntthema's, gefinancierd door bedrijven en Rijk/EU • Afschrijving onrendabele top van Innovatoren en Villa Flora en afstoten deel park dat op lange termijn niet wordt benut • Kosten campusorganisatie/-activiteiten ca 1 mln per jaar, gefinancierd door Provincie, UM en BASF
C Effecten cluster	• Toenemende rol campus in regionale ecosysteem, waardoor omvang ecosysteem, werkgelegenheid en innovaties geleidelijk toenemen • Beperkte magneetwerking naar bedrijven, talent en financiering van elders • Beperkte inbedding in nationale en internationale ecosystemen
D Effecten campus	• Beperkte doorgroei aantal gevestigde bedrijven (tot ca 100), waarbij niet-speerpunt bedrijven geleidelijk vervangen door meer passende bedrijven en instellingen • Beperkte groei werkgelegenheid tot ca 900 • Toename aantal studenten op MBO- / HBO- / WO-niveau betrokken bij R&D, Fieldlabs en hybride leren (incl. LLO) • Inkomsten uit verhuur vastgoed en afstoten deel grond
E Rol gemeente	• Voortzetting rol als aandeelhouder CVGV • Voortzetting aanjagen speerpunt agrofood, via eigen Economisch Uitvoeringsprogramma, Regionaal Investeringsagenda en Crossroads

Scenario	4 Actieve doorgroei
A Uitgangspunten	• Uitbouw huidige cluster- en campusactiviteiten, m.n. kennisinfra, R&D roadmaps, regionale en (inter)nationale ecosystemen en acquisitie • Vraaggestuurde realisatie aanvullend vastgoed
B Voorwaarden / acties	• Uitbouw en verankering kennisinfra obv commitment UM, HAS en Fontys, samenwerking met andere instellingen (o.a. RU, TU/e, WUR) en binnenhalen R&D-fondsen • Beperkte uitbouw open & shared faciliteiten, gefinancierd uit R&D en service fees en subsidies voor aanloopfase / onrendabele top • Op gezonde en veilige voeding (incl future farming en biocirculair) gefocuste aanjaagactiviteiten, die kennisuitwisseling, innovatie en talent ontwikkeling stimuleren • Realisatie ca 5.500 m² VVO aanvullend vastgoed; afschrijving onrendabele top van Innovatoren en Villa Flora en afstoten deel park dat op lange termijn niet wordt benut • Kosten campusorganisatie ca 1,2 mln per jaar, gefinancierd door Provincie, UM en BASF
C Effecten cluster	• Groei regionaal agrifood cluster en werkgelegenheid • Toename aantal innovaties • Door toenemende naamsbekendheid grotere rol in (inter)nationale ecosystemen
D Effecten campus	• Toename aantal bedrijven tot ca 120 • Toename werkgelegenheid tot ca 1.300 • Toename aantal studenten op MBO- / HBO- / WO-niveau betrokken bij R&D, Fieldlabs en hybride leren (incl. LLO) • Campus propositie nog te fragiel voor private investeerders en risico van leegstand en beperkte bezettingsgraad faciliteiten kan nog niet worden gecompenseerd door hogere huur of service fees
E Rol gemeente	• Voortzetting rol als aandeelhouder CVGV • Beperkte intensivering van de rollen bij aanjagen van speerpunt agrofood, via eigen Economisch Uitvoeringsprogramma, Regionale Investeringsagenda en Crossorads



Scenario	5 Ambitieuze doorgroei
A Uitgangspunten	• Forse toename cluster- en campusactiviteiten • Aanbodgerichte toename vastgoed
B Voorwaarden / acties	• Uitbouw en verankering kennisinfra o.b.v. institutioneel, meerjarig commitment UM, HAS en Fontys en samenwerking met andere NL en buitenlandse instellingen • Onderscheidende positie in domeinen, op basis roadmaps met bedrijven en kennispartners en dedicated faciliteiten gefinancierd uit R&D, service fees en subsidies voor aanloopfase / onrendabele top • Realisatie ca 21.500 m² VVO extra vastgoed; afschrijving onrendabele top van Innovatoren en Villa Flora en afstoten deel park dat op lange termijn niet wordt benut • Campus organisatie functie voor zowel uitbouw campus, als bovenregionaal cluster; kosten campusorganisatie ca 1,5 mln per jaar, gefinancierd door Provincie, UM en BASF
C Effecten cluster	• Erkend als 2e agrofood kennis- en innovatiemagneet naast Wageningen, met forse groei regionaal agrifood cluster, werkgelegenheid en innovaties • Toenemende rol in nationale en internationale ecosystemen
D Effecten campus	• Forse toename aantal onderzoekers (tenminste 2 instituten > 50 onderzoekers en 5 R&D-vestigingen >10 onderzoekers) • Toename aantal bedrijven tot ca 150 • Toename werkgelegenheid tot ca 1.750 • Aanbod ca 45.000 m² VVO vastgoed; risico van leegstand en beperkte bezettingsgraad faciliteiten deels gecompenseerd door hogere huur en service fees; campus propositie steeds interessanter voor private investeerders in vastgoed en faciliteiten, mits enige garanties
E Rol gemeente	• Voortzetting rol als aandeelhouder CVGV • Aanzienlijke intensivering van de rol als aanjager van speerpunt agrofood, via eigen Economisch Uitvoeringsprogramma, Regionale Investeringsagenda en Crossroads

Kritieke succesfactoren per scenario

Kritische succesfactor	1 Afbouw	2 Cluster-aanjager	3 Status quo	4 Actieve doorgroei	5 Ambitieuze doorgroei
1 Manifeste kennisdrager	X	X	+	+++	+++
2 Shared facilities	X	X	+	++	++
3 Ecosysteem open innovatie	X	++	++	++	+++
4 Kritische massa	X	+	+	+	++
5 Hoogwaardige locatie	X	X	+	+	+
6 Talent pool	X	+	+	++	+++
7 Ondernemerschap en financiering	X	+	+	++	++
8 Adequate huisvesting, services en voorzieningen	X	X	++	++	+++
9 Marketing & acquisitie	X	+	+	+	++
10 Heldere visie met breed draagvlak	X	+	+	+++	+++
11 Stevige organisatie en management	X	+	+	+++	+++
12 Actieve rol in (inter) nationale ecosystemen	X	+	+	++	+++

Legenda

- X = Niet van toepassing
- +
- ++ = Groot belang
- +++ = Cruciaal belang

Uitgangspunten en effecten scenario's

Invalshoek	1 Afbouw	2 Clusteraanjager	3 Status quo	4 Actieve doorgroei	5 Ambitieuze doorgroei
Uitgangspunten	- Afstoten vastgoed en faciliteiten - Afbouw organisatie en activiteiten	- Afstoten vastgoed en faciliteiten - Voortzetting cluster-activiteiten	- Consolidatie vastgoed - Voortzetting huidige organisatie en activiteiten	- Beperkt aanvullend vastgoed - Uitbouw campus- en clusteractiviteiten	- Substantieel aanvullend vastgoed - Forse uitbouw campus- en clusteractiviteiten
	Vastgoed afgestoten (23.545 m² VVO)	Vastgoed afgestoten (23.545 m² VVO)	Vastgoed 23.545 m² VVO	Vastgoed 29.000 m² VVO	Vastgoed 45.000 m² VVO
Effecten cluster 2030					
Werkgelegenheid (nu: ca 24.000 Noord-Limburg)	23.500 (-2%)	24.240 (+1%)	24.720 (+3%)	25.000 (+4%)	26.500 (+6%)
Effecten campus 2030					
Vestigingen (nu: 70, ww ca 40 agrofood)	70	70	100	120	150
Werkgelegenheid (nu: ca 350 agrofood en 300 overig)	450	450	900	1.300	1.750

Mogelijke rollen gemeente bij campusontwikkeling

#	Rollen	Toelichting
1	Bevoegd gezag	Vergunningverlening & handhaving bij vestiging en uitbreiding en toezicht op beheer & onderhoud van bedrijven en instellingen
2	Aandeelhouder CVGV	Toeziethoudende en controlerende rol op (het bestuur van) de deelnemingen en kader-stellend / (mede-) beleidsbepalend ten aanzien van de inhoudelijke opgaven die met de deelnemingen gemoeid zijn
3	Financier	Als aandeelhouder verstrekker van risicodragend kapitaal / eigen vermogen én verstrekker van vreemd vermogen (leningen) omdat de BV op dit moment nog niet financierbaar is
4	Gebiedsontwikkeling	Sturen op ruimtelijke ontwikkeling van hele Greenport en faciliteren van aantrekkelijke inrichting terrein en goede lokale bereikbaarheid
5	Ecosysteem-/clusterontwikkeling	Stimulering verbinding tussen bedrijfsleven, kennisinstellingen en relevante organisaties via bijv. accountmanagement, gezamenlijke projectontwikkeling en evt. gemeentelijke inkoop (bijv. gericht op gezondheidsstimulering)
6	Versterking kennisinfra/onderwijs	Ondersteunen van aanwezige beroepsonderwijs op WO-, HBO- en MBO-niveau en faciliteren van uitbreiding van bestaande en komst van eventuele nieuwe kennisinstellingen
7	Ondersteuning talentontwikkeling	Faciliteren van huisvesting en voorzieningen voor studenten en kenniswerkers, faciliteren van matching van vraag en aanbod van personeel en stimulering van inzet van uitkeringsgerechtigden op campus
8	Stimulering ondernemerschap	Faciliteren van toegang/toeleiding tot netwerken, ondersteuning/coaching, huisvesting en financiering voor startende ondernemers
9	Profilering & branding	Promotie van campus, ecosysteem en regio (o.a. als Gezondste regio) richting uiteenlopende doelgroepen (burgers, bedrijven, instellingen, intermediairs, etc.) in Venlo, regio, nationaal en internationaal
10	Acquisitie van bedrijven	Bijdragen aan acquisitie van bedrijven en instellingen die bijdragen aan profiel van de campus
11	Verbinden & coördineren	Stimuleren van de inbedding van de campus en het bijbehorende ecosysteem in regionale samenwerkingsverbanden van ondernemers, gemeenten en triple helix gremia
12	Lobby	Belangenbehartiging van campus bij beleidsontwikkeling en –uitvoering van Provincie, Rijk, uitvoeringsorganisaties, Euregio, etc.
13	Medebeleidsbepaler Regio	Als centrumgemeenten vormgever van regionaal economisch-, arbeidsmarkt- en omgevingsbeleid
14	Subsidiënt	Subsidieverstrekker als (regio)gemeente (via eigen beleid, via Regio Deal en Regionale Investeringsagenda) en aanjagen/aanvragen van subsidies van Rijk, EU, Interreg, etc.



Gemeentelijk rollen bij doorontwikkeling BCGV

Rollen	1 Afbouw	2 Cluster-aanjager	3 Status quo	4 Actieve doorgroei	5 Ambitieuze doorgroei
1. Bevoegd gezag	+	+	+	++	++
2. Aandeelhouder CVGV	+	+	++	++	++
3. Gebiedsontwikkeling	+	+	++	++	++
4. Ecosysteemontwikkeling	X	+	+	++	++
5. Kennisinfrastructuur.	X	+	+	++	++
6. Talentontwikkeling	X	+	+	++	++
7. Ondernemerschap	X	+	+	+	+
8. Profilering & branding	X	+	+	+	++
9. Acquisitie	X	+	+	+	++
10. Verbinden	X	+	+	++	++
11. Lobby	X	+	+	+	++
12. Medebeleidsbepaler Regio	+	+	+	++	++
13. Financier als aandeelhouder	X	X	++	++	++
14. Subsidiënt	+	+	+	++	++

Legenda

X = Niet van toepassing

+

++ = Grote rol

Rol gemeente bij actieve doorgroei campus

- De rol van de gemeente Venlo bij actieve doorgroei (scenario 4) kan als volgt worden samengevat:
 - Als bevoegd gezag, aandeelhouder en gebiedsontwikkelaar optimaal faciliteren van de vestiging en uitbreiding van bij campus passende bedrijven en instellingen
 - Via actief accountmanagement ondersteunen van de uitbouw van het regionale ecosysteem, ondernemerschap en kennisinfrastructuur
 - Verdere uitbouw van talentontwikkeling, gericht op zowel het aantrekken en vasthouden van (o.a. internationale) studenten en kenniswerkers, als het her- en bijscholen van werkenden en werkzoekenden
 - Actieve profilering & branding van de regio Venlo in het algemeen en de campus in het bijzonder als innovatiehotspot voor gezonde en veilige voeding richting eigen bevolking en specifieke nationale en internationale doelgroepen, lokaal via toegespitste city marketing en regionaal via marketing als gezondste regio
 - Actieve ondersteuning van de acquisitie van nationale en internationale bedrijven en instellingen
 - Initiatieven van de campusorganisatie verbinden met relevante initiatieven elders in de regio en omgekeerd
 - Proactieve behartiging van de belangen van de campus bij beleidsontwikkeling en –uitvoering van Regio, Provincie, Rijk, Euregio, etc.
 - Als aandeelhouder bijdragen aan financiële sanering van het bestaande vastgoed
 - Als subsidiënt cofinancieren van relevante initiatieven in regionaal en nationaal verband

Rol gemeente bij ambitieuze doorgroei campus

- Naast de hierboven genoemde inzet is bij ambitieuze doorgroei (scenario 5) nog eens extra inzet van de gemeente nodig qua:
 - Profilering & branding van de regio en campus als agrifood hotspot naar een groter scala van doelgroepen
 - Proactieve acquisitie van relevante bedrijven en instellingen voor de campus c.q. regio
 - Meer uitgebreide lobby t.b.v. de campus bij Provincie, Regio, Euregio, Rijk en EU



Afweging keuze scenario's

Afwegingscriteria	1 Afbouw	2 Clusteraanjager	3 Status quo	4 Actieve doorgroei	5 Ambitieuze doorgroei
1 Nakomen gemaakte afspraken (Regio Deal, Investeringsagenda, aandeelhouders CVGV)	Afspraken niet geheel nagekomen	Afspraken niet geheel nagekomen	Lopende afspraken nagekomen, maar geen nieuwe	Afspraken nagekomen	Afspraken nagekomen
2 Bijdrage aan gemeentelijke beleidsdoelen	Niet	Beperkt via uitbouw cluster	Beperkt via campus en cluster	Aanzienlijk via uitbouw campus en cluster	Groot via uitbouw campus en cluster
3 Kosten: hoogte gemeentelijke bijdrage 2021-2030	Lopende verplichtingen + afboeken aandelenwaarde	Lopende verplichtingen + afboeken aandelenwaarde	Lopende verplichtingen + PM	Lopende verplichtingen + PM	Lopende verplichtingen + PM
4 Baten, o.a. - Aanjagen innovatie / kennis valorisatie - Stimulering nieuwe bedrijvigheid/ diversificatie - Extra werkgelegenheid - Wervingskracht voor talent - Sterkere positie in nationale en EU-programma's - Verankering andere share- en stakeholders - Renderen gepleegde investeringen	- Stimulering, profilering en magneetwerking regio in agrofood verdwijnt, waardoor kennis, talent, bedrijvigheid, werkgelegenheid en innovaties verminderen - Kapitaal-vernietiging van gepleegde investeringen	- Stimulering, profilering en ecosysteem regio in agrifood blijft deels op peil, maar kennisinfra en wervingskracht lopen terug, waardoor minder bedrijven, talent, werkgelegenheid en externe fondsen - Kapitaal-vernietiging van gepleegde investeringen	- Optimalisatie gebruik bestaande vastgoed en faciliteiten, met beperkte toename bedrijven, werkgelegenheid, talent en innovaties - Wervingskracht naar externe bedrijven, talent en financiering beperkt	- Door uitbouw kennisinfra, business development en enig vastgoed toenemende magneetwerking naar bedrijven, werknemers, talent en externe financiering - Sterkere verankering share- en stakeholders	Door forse uitbouw kennisinfra, business development en vastgoed sterk toenemende magneetwerking naar bedrijven, werknemers, talent relevante (inter)nationale netwerken en externe financiering

Conclusies

- De Brightlands Greenport Venlo Campus heeft in relatief korte tijd een positie verworven als groeiend kristallisatiepunt in het ecosysteem van gezonde en veilige voeding, future farming en biocirculaire economie. Passend bij de levensfase (nog geen vier jaren) is de toekomst van deze campus – net als van andere campussen in deze levensfase – ongewis en worden overheden gezien als voorwaardenscheppend voor doorontwikkeling
- Een actieve doorgroei (scenario 4) en eventueel zelfs een ambitieuze doorgroei (scenario 5) is mogelijk, maar is sterk afhankelijk van drie factoren:
 - Oplossingen voor het verlieslijdende vastgoed (erfenis uit het verleden), omdat dit vraagstuk in financiële én in imago-zin de kansen voor verdere ontwikkeling van de campus sterk beïnvloedt
 - Steun van de overheden, waarbij de Provincie Limburg een belangrijke rol speelt. Gezien de gevormde basis in de afgelopen jaren ligt voortzetting van gerichte ondersteuning in de rede (met accent op ecosysteemontwikkeling), **mits** ook andere shareholders en stakeholders dezelfde ambitie delen en óók in inhoudelijke (R&D, opleidingen, profilering, etc.) en financiële zin sterke pijlers onder BCGV voor de komende 10 jaren vormen
 - Verkenning van alternatieve aanwending van de mogelijk beoogde middelen voor BCGV ten behoeve van versterking van de economische structuur en arbeidsmarkt in Noord-Limburg (waarbij vergelijkenderwijs wordt gekeken naar effectiviteit en efficiëntie), vormde geen onderdeel van deze studie

Bijlage 1 Uitgangssituatie BCGV maart 2021



**Buck
Consultants
International**

- A Gevestigde bedrijven en kennisinstellingen**
- B Lopende R&D-programma's**

A Gevestigde bedrijven

Thema: Gezonde en Veilige Voeding (GVV) (1/2)



**Buck
Consultants
International**

Instelling	Omschrijving activiteiten	Type organisatie	FTE	Gebouw	m ²
Brightlabs B.V	Laboratoriumdiensten, incl Mifood box	SME	26	Villa Flora	472,04
Arvalis B.V.	Land-en tuinbouw adviseur	SME	18	Villa Flora	305,14
Scelta BV	Food R&D	Corporate	6	Villa Flora	95,04
Compas Agro B.V.	Agri R&D	SME	8	Villa Flora	47,52
Klavier Holding BV	R&D Kipster	Startup	10	Villa Flora	71,28
Nunhems Netherlands BV	BASF	Corporate	4	Villa Flora	71,28
MiFood B.V.	Gepersonaliseerde Voeding	Startup	1	Villa Flora	83,24
FI & S BV	Voedingsanalyse en ingrediënten	SME	3	Villa Flora	23,76

A Gevestigde bedrijven

Thema: Gezonde en Veilige Voeding (GVV) (2/2)



**Buck
Consultants
International**

Instelling	Omschrijving activiteiten	Type organisatie	FTE	Gebouw	m ²
Global Spice BV	TruSpices, voedingsingrediënten	Startup	2	Villa Flora	47,52
Hermans Suikermais B.V.	R&D Suikermais en Herefords runderen	SME	1	Villa Flora	23,76
Mushroom4health BV	Onderzoek inzet champignon	Startup	2	Villa Flora	23,76
Vitacress Real B.V.	Kruidenproducent	SME	2	Villa Flora	23,76
Mushroom Valley	Consortium champignon keten	Startup	1	Flexplekken	
Novioponics B.V.	Additieven voor gewasbescherming	Startup	1	Flexplekken	
Greenhabit	Leefstijl interventie	Startup	1	Flexplekken	
Cultus Crop Research BV	Agri R&D	SME	5	Terrein + kas	1785,00
Deltastar (erfpacht?)	Voedingssupplementen	SME	25	Terrein	
Totaal FTE			116		

A Gevestigde bedrijven

Thema: Future Farming (FF)



**Buck
Consultants
International**

Instelling	Omschrijving activiteiten	Type organisatie	FTE	Gebouw	m ²
Bluehub B.V.	Dienstverlening Marketing	SME	16	Villa Flora	191,00
BVB Substrates B.V.	Substraten	Corporate	2	Villa Flora	23,76
Ramboll environ NL	Onderzoek Water	Corporate	1	Innovatoren	28,00
Yookr B.V.	Sensoring en data platform	SME	3	Villa Flora	23,76
AgroWizard BV	Data platform voor agri	Startup	5	Villa Flora	23,76
Brite Solar Technologies B.V.	Zonnepanelen in kas	Startup	1	Villa Flora	23,76
Innoveins Facilitair BV	Brightbox, met HAS en Signify	Startup	2	Innovatoren	388,00
Cannovex	Medicinale Cannabis	Startup	1	Flexplekken	
Octinion Nederland BV	Foodtech	Startup	1	Flexplekken	
Bluehub/Innoveins	Innoveins R&D bedrijven, bijv. blauwe bes, aardbei en andere clusters	Startup	1	Villa Flora	47,06
Innoveins Seed Solutions	Zaadcoating	SME		Brightworks	
Totaal FTE			33		

A Gevestigde bedrijven

Thema: Biocircular Economy (BIO)



**Buck
Consultants
International**

Instelling	Omschrijving activiteiten	Type organisatie	FTE	Gebouw	m ²
Grassa BV	Bioraffinage o.a. gras	Startup	4	Villa Flora	23,76
Voncken Project & Interim	Biocircular Advies	SME	1	Villa Flora	23,76
Eco-Makelaar	Biocircular Advies	Startup	5	Flexplekken	
De Eker B.V.	link aan Ecomakelaar	Startup	0	Kas	
Totaal FTE			10		

Gevestigde bedrijven

Thema: High Tech



**Buck
Consultants
International**

Instelling	Omschrijving activiteiten	Type organisatie	FTE	Gebouw	m ²
Xerox	Dienstverlening printers	Corporate	114	Innovatoren	2283,00
Volantis B.V.	Ingenieursbureau, incl Circular Design Group	SME	57	Villa Flora	1150,00
ITSN	Dienstverlening ICT	SME	47	Innovatoren	496,00
V.O.F. Eijdens	Dienstverlening ICT	SME	3	Innovatoren	56,00
Qualitynow / W4Q	Kwaliteitsmanagement-diensten	SME	1	Villa Flora	23,76
Boosting Alpha B.V.	AI for trades	Startup	5	Villa Flora	47,52
Genzai BV	Ook Verdify, Artificial Intelligence	Startup	5	Villa Flora	47,52
Indocert BV	Kwaliteitsmanagement-diensten	SME	1	Flexplekken	
Totaal FTE			233		

Gevestigde bedrijven

Thema: Logistiek



**Buck
Consultants
International**

Instelling	Omschrijving activiteiten	Type organisatie	FTE	Gebouw	m ²
VIA Recruitment B.V.	Dienstverlening Arbeidsmarkt	SME	11	Innovatoren	336,00
Munckhof Business Travel Venlo BV	Dienstverlening Mobiliteit	SME	36	Innovatoren	454,00
Frankort & Koning B.V.	R&D Verslogistiek	SME	3	Villa Flora	47,52
THT BV	Verslogistiek	Startup	2	Innovatoren	56,00
Pharox BV	Sensoring in verslogistiek	Startup	7	Innovatoren	47,52
Beefulfilment				Flexplekken	
Totaal FTE			59		

Gevestigde bedrijven

Thema: Financiële dienstverlening

Instelling	Omschrijving activiteiten	Type organisatie	FTE	Gebouw	m ²
Rabobank Nederland	Food en Agri, Innovatie, Financieel	Corporate	6	Villa Flora	71,28
Brightlands Venture Partners B.V.	Risicokapitaal	SME	2	Villa Flora	23,76
Rooth-Invest B.V.	Risicokapitaal	SME	1	Villa Flora	23,76
Totaal FTE			9		

Gevestigde bedrijven en instellingen

Thema: Overig (1/2)



**Buck
Consultants
International**

Instelling	Omschrijving activiteiten	Type organisatie	FTE	Gebouw	m ²
Ontwikkelbedrijf Greenport Venlo	Ontwikkeling gebied en vastgoed FTE excl inhuur OSP - HEYDAY, Incl. Campus Vastgoed	SME	24	Villa Flora	430,07
Brightlands Campus Greenport Venlo	Ontwikkeling, Innovatie, huur incl. BLINC boxen	SME	14	Villa Flora	459,68
BLINC	Incubator, Accelerator	Startup	8	Villa Flora	71,28
Kids University for Cooking Foundation B.V.	Kokkerelli, voedingseducatie	Startup	2	Villa Flora	47,52
Regio Noord Limburg – De Gezondste Regio	Twee organisaties, overheid	Anders	16	Villa Flora	213,84
LLTB (Limburgse Land - en Tuinbouw Bond Belangenbehartiging)	Netwerk Agri en Food	Anders	2	Villa Flora	47,52
IKL	Plattelandscoöperatie, netwerk agri & food	Anders	4	Villa Flora	23,76
Stichting Platform Dumipro	Netwerk Agri en Food	Anders	1	Villa Flora	
Stichting Parkmanagement Venlo	Ondernemend Venlo	Anders	2	Innovatoren	32,00
Gemeente Venlo	Cross Roads, Economic Development Board	Anders	2	Villa Flora	23,76
NV LIOF	SINO Center, niet onderhuur Brightlands	Anders	12	Innovatoren	32,00

Gevestigde bedrijven

Thema: Overig (2/2)

Instelling	Omschrijving activiteiten	Type organisatie	FTE	Gebouw	m ²
Provincie Limburg	Overheid	Anders	3	Innovatoren	28,00
AZNL	Azerbadjan Hub	Anders	1	Innovatoren	28,00
Weemen Limburg BV	Dienstverlening Print	SME	4	Villa Flora	136,09
InkoopAssist V.O.F.	Dienstverlening Inkoop	SME	2	Villa Flora	23,76
Ploegmakers Cultuurtechniek BV	Geen huurder	Anders		Terrein beheer	
Spirare Valley BV	Educatie o.a. hoogbegaafden	Overig	42	Boerderij en afgeschreven paviljoens	1387,00
Profcore Noord- Limburg BV	Dienstverlening Arbeidsmarkt	SME	3	Innovatoren	32,00
Spring Bedrijfsopvolging	plus invent plus smart transactions	SME	3	Innovatoren	32,00
Reclassering Nederland	Geen huurder	Anders		Parkmanage- ment campus	
Totaal FTE			145		

Kennisinstellingen

Instelling	Omschrijving activiteiten	Thema	FTE	Gebouw	m ²
Universiteit Maastricht	Healthy eating & Food Innovation labs	Gezonde en Veilige Voeding	25	Villa Flora	900,76
Stichting HAS Opleidingen	plus teeltkastje buiten	Gezonde en Veilige Voeding	2	Villa Flora	23,76
Fontys Hogescholen	Kennis en onderwijsinstelling	High Tech	24	Villa Flora	219,26
CITAVERDE Bedrijfsopleidingen	MBO groen	Gezonde en Veilige Voeding	2	Villa Flora	47,52
Totaal FTE			53		

B Lopende R&D programma's

Naam	Omvang project
Business Development BCGV	€ 559,772.00
Waarden van Groenten en Fruit	€ 1,345,535.00
Leerstoel Jeugd Gezondheid en Voeding	€ 1,634,000.00
OPAV (PROOF)	€ 4,336,844.85
GLITCH	€ 4,309,906.00
AgrEUfood	€ 1,700,000.00
Agropole	€ 1,086,138.93
CIV Foodlab	€ 1,600,000.00
Circulair Bio-economie netwerk	€ 997,224.88
Bright 5	€ 1,050,000.00
Innovatie impuls	€ 18,619,421.66

Aanvullende programma's

- BL.INC 200K subsidie regio
- Limburgs Fruit 200K subsidie regio
- Regio Deal 15.2 mln tbv Brighthlands Future Farm Institute, Shared facilities en Doorontwikkeling Jeugd, Voeding en Gezondheid
- Regionale Investeringsagenda 10 mln, o.a. Datscience/AI en Blue Plasma Center