

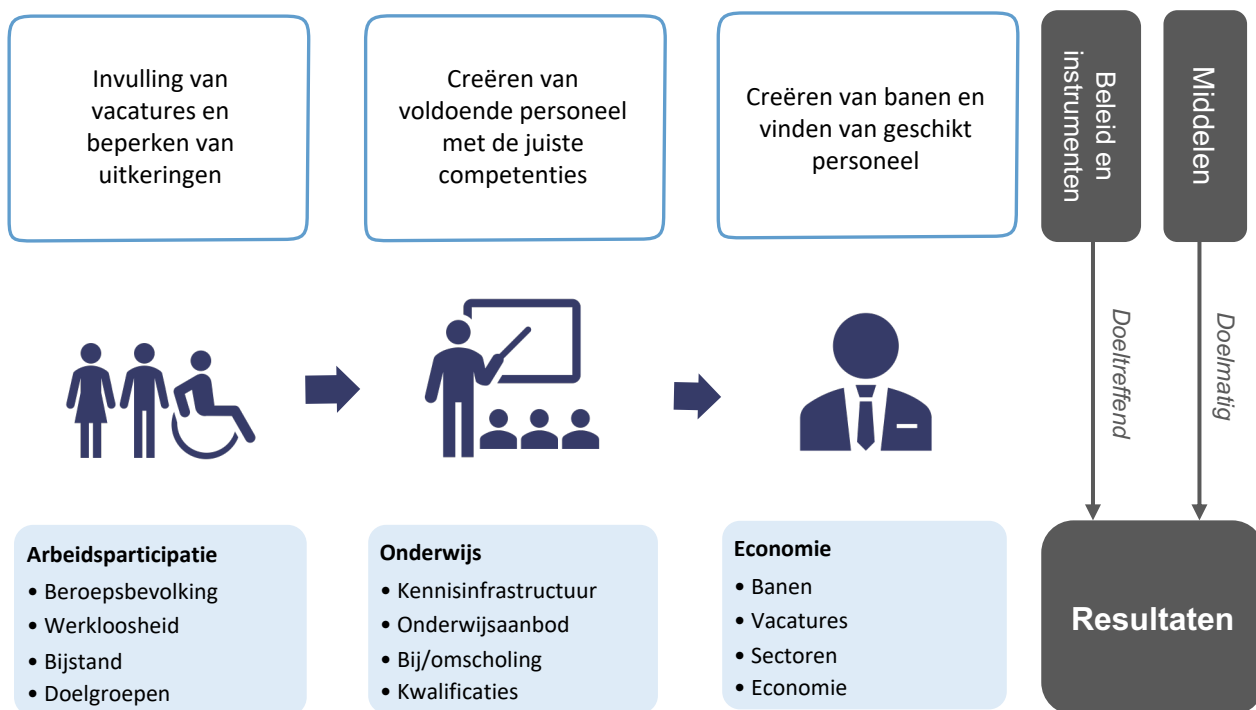
FACTSHEET

ONDERZOEK ARBEIDSMARKTBELEID REKENKAMER VENLO

HET ONDERZOEK

- **Aanleiding** is onder meer de ogenschijnlijke 'discrepantie' tussen de relatief snelle groei van banen in (de regio) Venlo in de afgelopen jaren, en het bijstandsvolume in die periode (minder snelle daling) en het uitblijven van 'strategisch arbeidsmarktbeleid' waar de raad om vroeg.
- **Doelstelling** is een actuele arbeidsmarktanalyse te bieden en inzicht in de doeltreffendheid en doelmatigheid van het gemeentelijke arbeidsmarktbeleid en instrumentarium in de periode 2015-2019.
- Bij **arbeidsmarktbeleid** gaat het de rekenkamer om de inspanningen om - al dan niet samen met lokale en (EU-)regionale netwerkpartners - inwoners te scholen en naar werk te geleiden en om (passende) werkgelegenheid aan te trekken.
- **Aanpak**: dossier- en cijferstudie, ambtelijk en bestuurlijke interviews, stakeholdersontbijt en een enquête onder raadsleden.

Schema arbeidsmarktbeleid



FACTSHEET

ONDERZOEK ARBEIDSMARKTBELEID REKENKAMER VENLO

ALGEMENE CONCLUSIES

Arbeidsmarkt Venlo

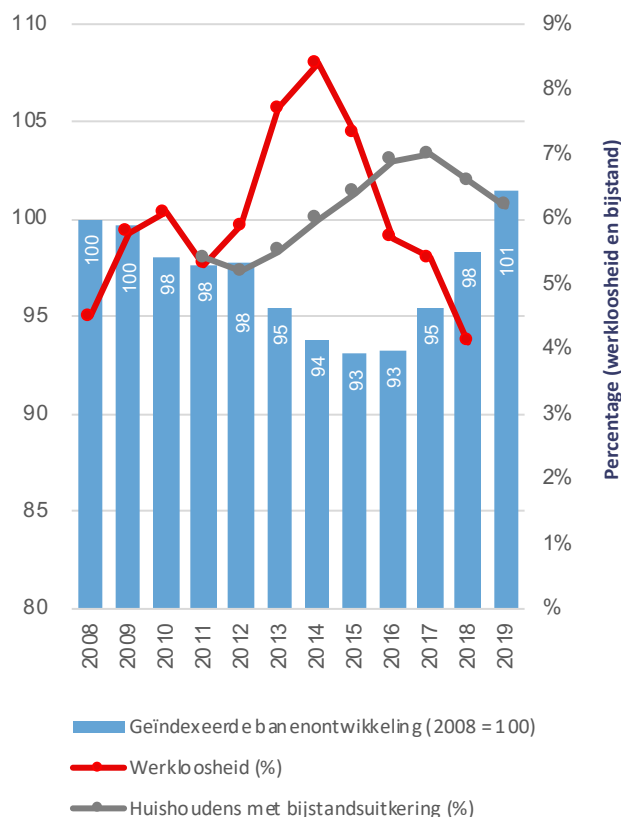
De ontwikkeling van de arbeidsmarkt is niet volledig in balans. Venlo genereert bij hoogconjunctuur, dankzij de ligging en de sectorstructuur, erg veel banen. Een deel van de bevolking profiteert hier nog onvoldoende van. Een behoorlijk deel van de Venlose banen wordt uitgeoefend door mensen uit een wijde regio en arbeidsmigranten.

Doeltreffend

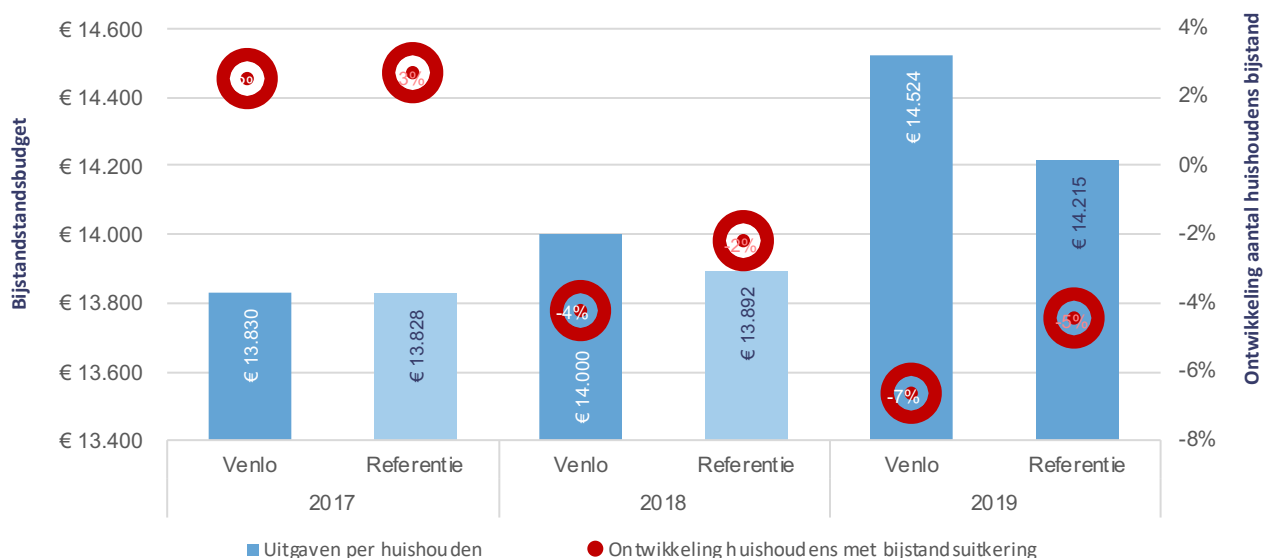
Het arbeidsmarktbeleid is deels doeltreffend. De werkgelegenheid groeit fors (figuur 1). Omdat het ingezette instrumentarium voor arbeids-participatie en de monitoring daarvan door de jaren varieert, is de doeltreffendheid niet exact vast te stellen. De daling van het bijstandsvolume is eerder te danken aan afgenomen instroom dan aan verhoogde uitstroom.

Doelmatig

De doelmatigheid van de inzet is niet volledig vast te stellen. Wel is het zo dat Venlo - wat betreft het bijstandsvolume - een beter resultaat haalt dan vergelijkingsgemeenten, maar daar ook meer middelen voor nodig heeft (figuur 2). De organisatorische doelmatigheid ontwikkelt zich door, met ruimte voor nadere afstemming in de inzet vanuit de domeinen economie en participatie.



Figuur 1: Ontwikkeling banen, werkloosheid en bijstand in Venlo (index 2008 = 100). Bron: CBS



Figuur 2: Uitgaven BUIG versus ontwikkeling bijstand (2017-2019) in Venlo en referentiegemeenten. Bron: Divosa.

FACTSHEET**ONDERZOEK ARBEIDSMARKTBELEID REKENKAMER VENLO****AANBEVELINGEN EN ONDERLIGGENDE BEVINDINGEN****1****ZORG VOOR EEN INTEGRAAL MEERJARIG BELEIDSKADER OP BASIS VAN EEN GRONDIGE ANALYSE VAN DE VENLOSE ARBEIDSMARKT.****Bevindingen over het beleid**

1. Er was in de periode 2015-2019 geen eenduidig vastgelegd arbeidsmarktbeleid ingebed in een meerjarige beleidscyclus.
2. Aan het beleid ligt geen gefundeerde arbeidsmarktanalyse ten grondslag. Beleid is wel voorzien van doelen, monitoring is niet altijd samenhangend en transparant.
3. Over het algemeen is sprake van een duidelijke rolverdeling in de uitvoering van het beleid.

2**ZORG VOOR EEN MEERJARIGE UITVOERINGSAGENDA EN CONSEQUENTE MONITORING OP BASIS VAN EEN GEFUNDEERDE SET AAN INDICATOREN.****Bevindingen over het instrumentarium**

1. Er is geen duidelijk doorlopende lijn zichtbaar in het ingezette instrumentarium en de monitoring daarvan.
2. De samenhang tussen de beleidsinzet vanuit economie en de inzet vanuit participatie kan beter.
3. Bijstandsontwikkeling blijft enigszins achter bij de verwachting o.b.v. ontwikkeling werkgelegenheid.

3**ZORG VOOR INFORMATIE OP MAAT VOOR EEN MEER BETROKKEN RAAD****Bevindingen over informatie aan en betrokkenheid van de raad**

1. De informatievoorziening aan de raad was uitgebreid doch versnipperd.
2. Beloftes over strategisch arbeidsmarktbeleid werden niet altijd (tijdig) nagekomen.
3. De raad zelf voert weinig regie op de gewenste informatievoorziening.